

副業は外注さんではない！
一緒に会社に寄り添ってくれるパートナーを
見つけましょう！

そのためには、今回の事業で、
会社のこと、一緒に深掘りしませんか？

はじめて副業を実施する企業さまや、
整理したけど受け入れ計画を立てられていない
企業さまもお待ちしてます！



例) 建築事務所さま
採用担当を採用。その方に伴走して、どこに人が足りてないか整理。
現在、採用広報の副業など採用。

いま副業人材を受け入れるべきかぜひお考えいただけたら嬉しいです！
副業人材の活用事例をお伝えし、自社での副業人材活用に向けた理解を深めていただけたら。

個別面談では、自社での副業人材活用イメージを具体化していくことができます。
その後、他の企業の方との情報共有・意見交換ができ、新しい気づき・新しいネットワークが作れます。

掲載の検討を進められる場合、案件掲載に向けた個別企業フォロー（最大2回）を行い
掲載案件の組成をサポートします。
副業受入マッチング方法は、キャリアターンにて石川県副業人材募集の特集ページを作り、
広く募集をして、マッチングにつなげていきます。

- 商号： 株式会社Asian Bridge
- 所在地： 本社 〒105-0014 東京都港区芝3-1-15 芝ポートビル7F
金沢LAB 〒920-0056 石川県金沢市出雲町イ400 アイ・オー・ラボラトリ1棟1F
富山LAB 〒930-0024 富山県富山市新川原町5-21 木町テラス1F
静岡オフィス 〒430-0933 静岡県浜松市中央区鍛冶町100-1ザザシティ浜松中央館 B1F Co-startup Space & Community FUSE

- HP：
<https://asianbridge.co.jp>
<https://kanazawa.asianbridge.co.jp>

- 連絡先： TEL： 076-260-4233
E-MAIL：kanazawa@asianbridge.co.jp（金沢LAB）

- 事業概要：
- ・WEBシステム、アプリケーション企画/デザイン/設計/構築/コンサルティング
 - ・デジタルコンテンツ制作、グラフィック制作、映像制作、動画配信
 - ・新規事業、ソリューション企画/設計/実施
 - ・インターンシップマッチングサービス「キャリアターン」運営
 - ・北陸の逸品/サービスのECサイト「NOTOteMA」運営
 - ・SPORTS LIVE SNS「Sports Bank」運営
 - ・宿泊・アクティビティの予約運営管理サービス「MINCAN」運営

- 代表取締役： 小西 広恭

- 資本金： 8,400万円（資本準備金含む）

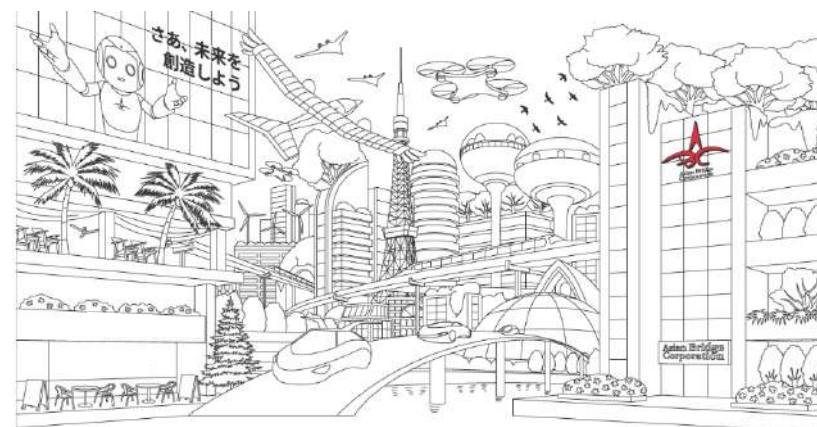
- 従業員数： 76名（パートアルバイト含む）

- 設立年月日： 2007年3月22日

■経営理念：

時代と共に変化創造し、世界の発展に貢献する

- ・現状に満足せず変化を恐れないこと
- ・強い想いと純粋な心で努力すること
- ・失敗を恐れず勇気を持って扉を叩くこと
- ・夢と希望を抱いて前向きに明るく取り組むこと
- ・利他の心で関わる全てに感謝すること
- ・思いやりの心を持ち仲間を大切にすること
- ・世界の平和と発展に貢献すること



▶株式会社Asian Bridge
取締役/地域ソリューション事業部長
一般社団法人TENKIN LAB 会長理事 松田 悠



総合小売業にて総合職として、主に地方売場の売上・人材・商品管理に従事。その後、NPO事業、自治体事業などのフリーランスを経て、金沢大学の客員研究員に着任。共創型企业・人材展開プログラムに参画し、半年間、大学の研究と株式会社Asian Bridgeの伴走支援を行い、ITでの人の流れの仕組化に従事。株式会社Asian Bridgeに就職し、多世代の方がミスマッチなく企業と出会えるようにインターンシップマッチングサービス「キャリアターン」をサービス化し多くのマッチングを実現。また、一般社団法人TENKIN LABを設立し、転勤族支援の取り組みを事業化。主に自治体と連携し、関係人口としての取り組みにも従事。

▶株式会社Asian Bridge 地域ソリューション事業部
事業担当 山本 花蓮



インターンシップマッチングサービス「キャリアターン」の運営に従事。全国の企業に対しインターンシップマッチングサポートを行い、北陸の自治体・大学を中心にインターンシップ連携事業を担当している。また、昨年度事業「都市部等からの副業人材等の確保支援事業Ⅰ型」でも運営事務局も担当。

▶合同会社RBX パートナー 末富雅之



リクルートにて経営企画部、地域活性部、人材紹介事業でのコンサルタント、支社長、幹部人材領域事業の立ち上げに32年間従事。その後政府系人材サービス会社日本人材機構で、社会人の実践型インターンシップマッチングPRGM「金沢大(共創型企业・人材展開PRGM)」の事業立ち上げにおいて、企業開拓・人材マッチングを推進しそのノウハウを取りまとめる。現在は合同会社RBXにて、金沢大PRGMに加え、富山大(富山Re-Designラボ)での立ち上げ支援・人材マッチング等における事業伴走を行っている。また地方中小企業(製造業)の人材採用・育成支援を副業として従事。

キャリアターン CareeTern

インターンシップ「仕事体験」で運命の仕事に出会う

新卒、社会人、主婦、シニアでも年齢や性別を問わず誰でも申し込めるインターンシップマッチングサービス

未来のキャリアを考えている人々と採用を行いたい企業を、インターンシップを通してマッチングするサービスです。皆様に、満足のいくキャリアを提供するためのマッチングの場と、インターンシップの実施をサポートしている。

POINT
01

地域にあったインターンシップとして紹介

参加者はターゲットや職種、地方などでインターンシップを検索するので、マッチングしやすい人材が集まります。

POINT
02

人となりを知った上で採用

インターンを体験した後に就職するので、参加者の人となりをより深く知った上で採用できます。

POINT
03

参加者はLINEで気軽に申し込み

参加者はLINEの公式アカウントからもインターンシップの検索やお申込み、最新情報の取得を行うことができます。そのためリアルタイムに情報を届けることができます。

POINT
04

参加者側の利用料は無料

参加者の利用料は完全無料です。納得のいくまでインターンシップに参加してほしいという想いがあり、より多くの企業・インターンシップとマッチングしてもらいます。



きやりこ
サービスイメージキャラクター

サイトはこちら→



✓ LINE登録者8,000人突破


地方の就職を変えたい！

ほぼ全ての大学生は、就職前にインターンを行っている。
しかし、社会人にインターンを実施している企業はまだ少ない。

1つの会社で一生を過ごすことが少なくなった現在、**社会人にもインターン**が必要！

老若男女誰でもインターン	北陸に良い人材を	基本掲載料無料
<p>学生・社会人ならば誰でも利用可能！ 入り口をインターンとすることで、応募者の質をぐっと上げられる。</p> <p>オンラインの活用、短期インターンの手軽さ、LINEで簡単登録など、利用者が最初の一步を踏み出しやすい工夫が満載。</p>	<p>コロナの影響で、働き方を考え直す人が続出。地方での就職活動に追い風。 「あなたの会社にピッタリの人材」を全国から探す良いチャンス。</p> <p>特に社会人インターンをする人はモチベーションが高い。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 企業情報・インターンシップ掲載無料 ✓ マッチング費用は業界最安値！ ✓ 利用者も完全無料なので、短期インターンシップを手軽に試してもらいやすく、より多くの人材確保が可能。

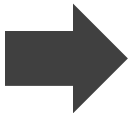
インターンシップサービスの普及で変えられる！！



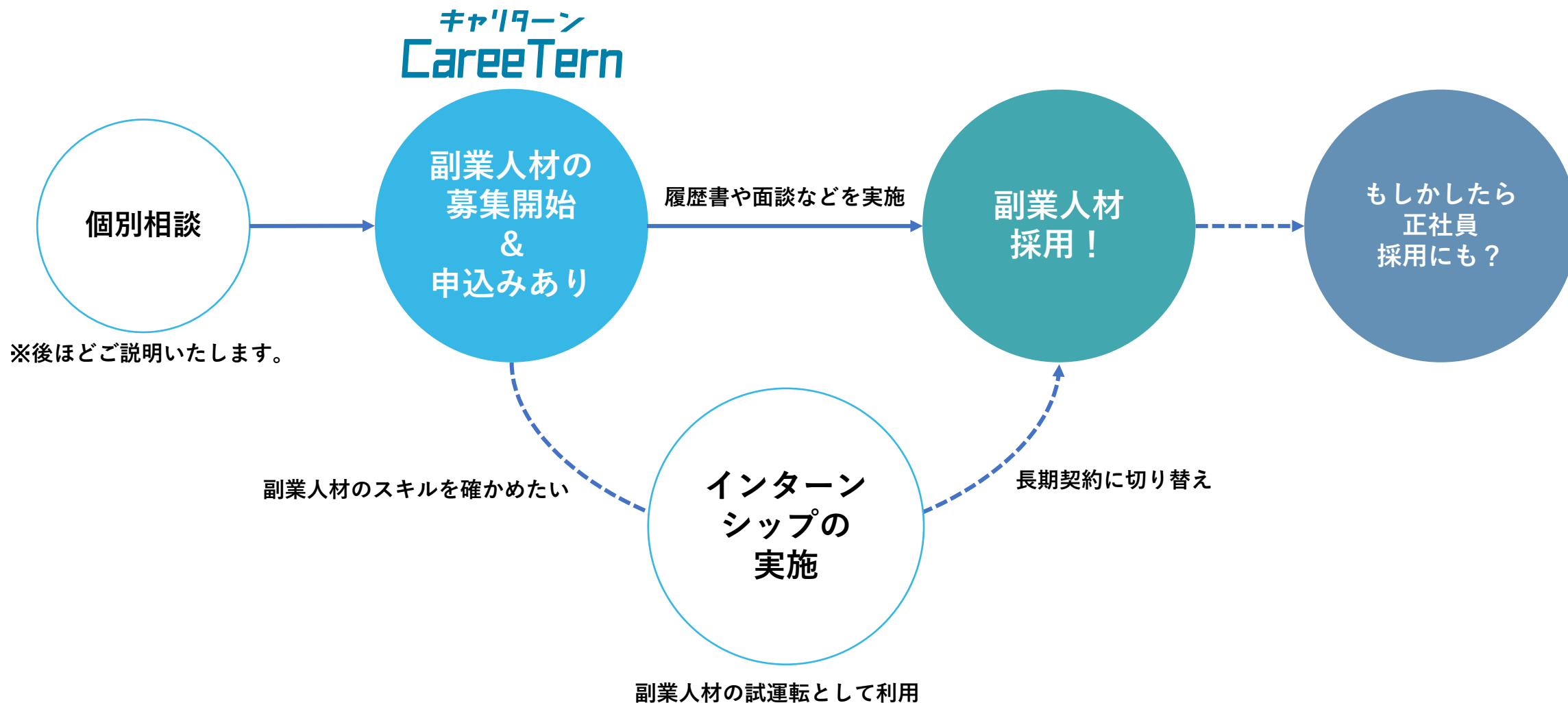
■ 32歳女性の例

〇〇銀行勤務。海外事業部でエースとしてバリバリ働く。英語が堪能。

夫の転勤に伴い、北陸で転職活動を行った。



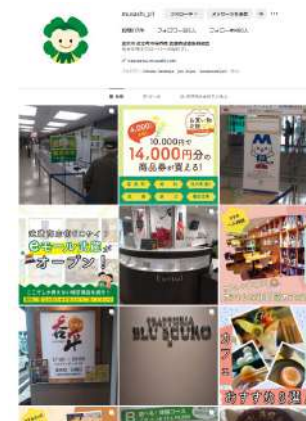
スーパーのレジ打ちの仕事しか紹介されなかった。



SNS活用

金沢市内にある商店街組合は多種多様なお店が共存し広域が故に、分散してしまっていることが課題となっていた。商店街がひとつになって盛り上がるため、また、ECサイトオープンに向けてSNS運用を行う人材を募集した。6名から応募があり、面談を実施した上で、普段からSNSを利用しライター経験もある女性・ママ世代を3名が採用となった。

面談や副業人材の業務サポートにも入った。



↑ 現在も副業人材が運用中のアカウント

新規事業の開始

情報通信・映像システムなどを取り扱うIT企業では、新規事業を始めるにあたりノウハウを持った人材が社内にはないことが課題となっていたことから、副業人材を募集した。1名から応募があり、数回の面談や副業人材が携わった事業現場に行くなどをした結果、採用することとなった。客観的なバリューコネクトの提示からインターン的にスタート。

副業人材導入が初めての企業だったため、契約書の取り決めなどにもサポートに入った。



↑ 開始したサービスのチラシ

※製造業のDX化の整理などの事例もあり

課題

弊社の施工管理者という業務は

現場でしかできないこと と 事務系のデスクワーク

にわかれる。

人によっては、現場が終わった後にデスクワークを行うため、
時間外労働へ繋がることも。

求める人物

そこで

事務系のデスクワーク

入力作業が的確なこと。手を動かすだけでなく、
これまでの業務のあり方について改善の提案もしていただけるような方。

転換

そこで

事務系のデスクワーク

を社内外でシェアできないか、その中でもオンラインで完結できるものは
副業人材の方に向いているのではないかと。

求める人物以上の方に出会えた

事務系のデスクワークのマニュアル化

入力作業が的確なこと。手を動かすだけでなく、
これまでの業務のあり方について改善の提案もしていただけるような方。
依頼内容のマニュアル化を期待できるような方。
その方が第一人者となり、他の方へも仕事を振れるような体制に期待。

令和5年度 副業事業報告(案)

📍 金沢近郊 📠 情報通信業 📈 新規事業

ローカルTV局と地域活性化に繋がる新規事業を考える

北陸朝日放送株式会社		
業種	放送業	
事業内容	情報発信 番組構成・編成	
所在地	金沢市 従業員数 76名	

課題

現在、ローカルTV局を取り巻く環境は、若者のテレビ離れ、インターネットの拡大、デバイスの多様化などの複合的な変化を受け、従来型ビジネスモデルに基づく経営は困難になってきている。HABでは、新たな事業にチャレンジし、新たな収入源を獲得することを主目的に、新規事業の展開を行っている。この取り組みをさらに強化、加速したい。



開催したオンライン座談会

マッチング人材

既存技術をベネフィットや魅力に変換する経験、広告代理店などのアイデアやメッセージ・ストーリー創出など価値を

成約ポイント

オンライン座談会を開催し、40名の参加があった。その中から5名のオンライン面談を行い、HABとの親和性の高そうな1名を採用とした。

副業人材利用の効果・利用企業の声

震災の影響もあってか、全国から多種多様な人材にイベントに参加いただいた。採用となった人材の方にはECサイト事業に従事してもらう。

令和5年度 副業事業報告(案)

📍 金沢近郊 📠 情報通信業 📈 その他

デジタルツイン開発人材を募集

株式会社A440		
業種	受託開発ソフトウェア業	
事業内容	画像認識技術、アプリケーション開発 企画・制作およびコンサルティング	
所在地	金沢市 従業員数 20名	

課題

ARやVR、メタバース、デジタルツインなど、この後も需要が高まるとされているこれらの最新技術で使用する3Dデータを作成する人材が不足している。また、東京から金沢に進出したが、高い技術力をもつ人材がいない。



第1回 12/18 10:00-13:00
場前 金沢駅南のまち創生館
3Dデータ作成ソフト(Blander/ブレンダー)を使った3Dデータの作成方法がARの制作における必要性と実用性を紹介します。
10:00-12:00 講義
12:00-13:00 質疑応答・実務タイム(質疑応答(希望者のみ))

第2回 1/15 10:00-13:00
場前 金沢駅南のまち創生館
3Dモデリングからデジタルツインの構築まで一歩一歩の紹介！
実際に作業を行い、実習を実施します。第1回の復習のフィードバックも付きます。

第3回 1/29 10:00-11:00
オンライン
第3回で出した課題のフィードバックもオンラインで実施します。

申込方法
QRコードの参加申込フォームよりお申し込みください。

主催 株式会社Asian Bridge (運営代行: 株式会社AB 074-260-4123 電話 無料)
后援 株式会社A440

マッチング人材

様々なグラフィック関連のソフトやAdobeソフトと知識がある方がほとんど。

成約ポイント

50名から応募あり。講座を開催し、知識・スキルを身に着けた18名を採用した。

キャリアーン CareeTern



ウェブサイト シェアする LINEで送る



フォロー中

内山精工 | 若手社員が運用中🔥

@SeikouUchiyama

「あなたの“モノづくり”をもっと豊かに」できる会社とは！新入社員とインターン生で深堀していきます🔥富山で地域に根ざし色々なことに挑戦できる、そんな会社と一緒に働きませんか？新入社員募集中!! 採用実績 | 金沢工業大学、北陸職業能力開発大学校、大同大学、金沢学院大学、富山国際大学、富山技術専門学院

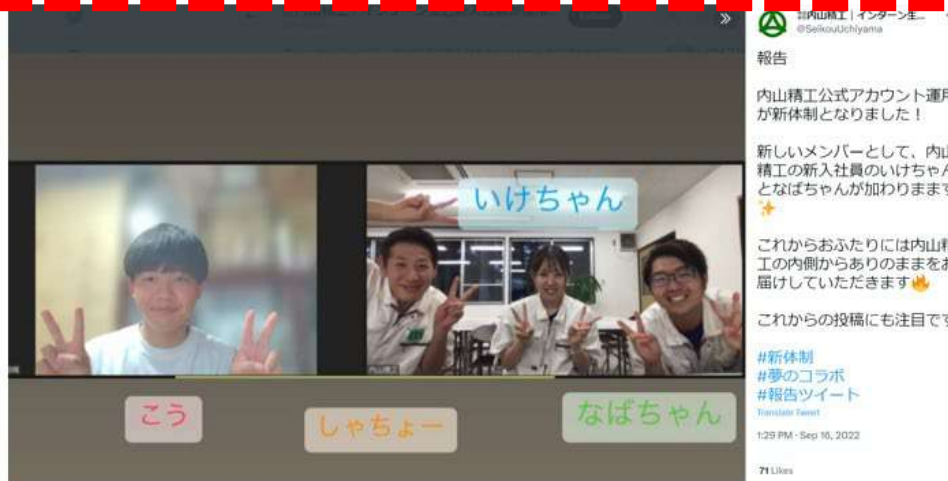
富山県上市町 uchis.co.jp 2021年11月からTwitterを利用しています

3,813 フォロー中 4,031 フォロワー

Not followed by anyone you're following

製造業の採用課題を解決するため、採用チームを副業で募集。3名が参加。SNS戦略にて社内の様子などが更新され、フォロワーが増加。

現在は社会人・学生が更新中！また、外部の方とともに、社内も巻き込み一緒に運用開始。



✓ 企業の課題に合わせた提案、フォローアップを行える。

個別相談担当 RBX末富

- 広島県広島市出身

- 職歴

- 株式会社リクルート(1986年～2002年)
 - ・経営企画部、地域活性部

- 株式会社リクルートキャリア(2003年～2018年)

- ・人材紹介事業のコンサルタントとして、多くの企業の中途採用支援に関わる

- 合同会社RBX (2019年～現在)

- ・地方大学等との連携による地域企業課題解決のための都市圏人材活用事業を担当
(金沢、富山、福井、長野)

※金沢大学との共創型企业・人材展開プログラムの初年度(2019年)には1年間、金沢に住んで立上げ支援



- 地域での副業実績

- ・2020年から、山口県の部品メーカー(従業員30名)と副業契約をして、人材採用と育成支援に従事。

※月1回訪問、その他は適宜オンラインで対応。現在、5年目。

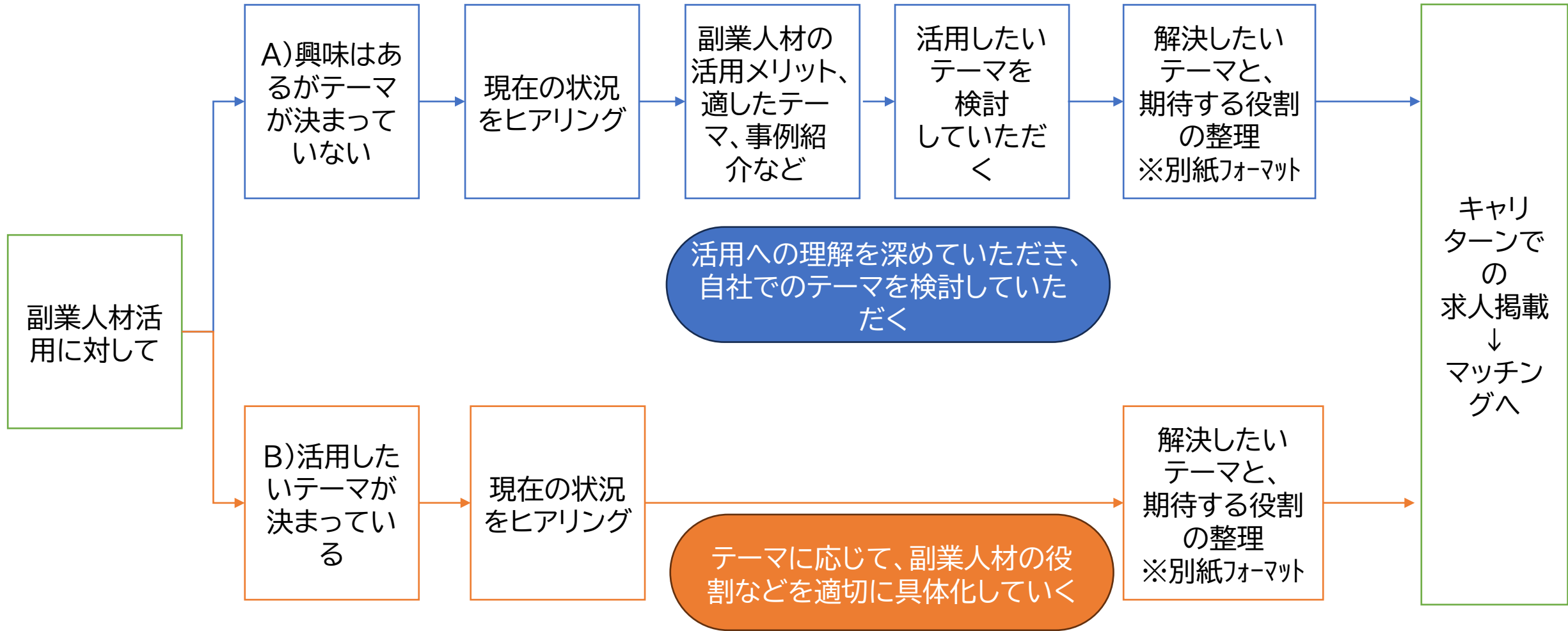
山口県の部品メーカーでの副業人材としての取り組み

- 経営テーマ: 中途採用支援
 - 人事部が無く、採用業務を全て社長が担当。ハローワークなどで募集するが応募が無く、採用に苦戦。

<副業人材としての取り組み>

- 会社の特長の整理(PRポイントの整理)
 - 求人要件の整理
 - 募集メディアの選定(無料メディア、有料メディア)
 - メディア掲載
 - 応募者の面接
 - 入社後の人材育成支援
- 外部視点だからこそ見えることも多い
- 従来からの得意領域のノウハウを提供
- 結果、中途人材を5名採用(営業、技術)、現在、技術系人材の採用活動を継続中。

個別相談会の流れ

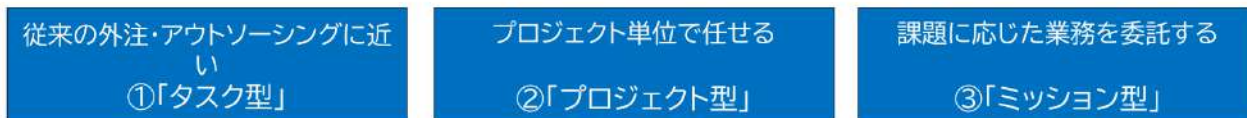


個別相談会での活用資料

副業人材活用の5つのメリット

- ①社内にな
- ②人材不足
- ③必要な時
- ④人件費の
- ⑤組織の活

副業人材活用の3類型



副業に適した経営テーマ

「与えられた具体
らう」型。

例えばデザイン制
作成、入力作業や
納品物や作業内容
どうするか」が明
する活用方法。



副業人材受入れテーマ ワークシート

会社名	
会社概要 (業種・従業員数・主な製 品・サービス)	
解決したいテーマ	A: 既存事業 a. 売上拡大 b. 費用減少 c: 人事 B: 新規事業
解決したいこと	
そのテーマに関連 する社内体制	
副業人材に期待 すること	

RBX LLC. ALL RIGHTS RESERVED

RBX LLC. ALL RIGHTS RESERVED

RBX LLC. ALL RIGHTS RESERVED

RBX LLC. ALL RIGHTS RESERVED

個別相談会での最終成果物イメージ→キャリアターンでの求人掲載へ

会社名	株式会社〇〇
会社概要 (業種・従業員数・主な製品・サービス)	××××
解決したいテーマ	A:既存事業 a.売上拡大 b.費用減少 c:人事 B:新規事業
解決したいこと	既存製品をSNSを活用して販売強化を図りたい
そのテーマに関連する社内体制	商品企画の若手メンバーが1名、インスタグラムで投稿しているが、専門スキルはなく、効果もでていない
副業人材に期待すること	<ul style="list-style-type: none">・既存商品のSNS活用による販売強化施策の立案・SNS活用の実践へのサポート・若手メンバーへの指導、育成・データ管理方法などの整理

皆さまの副業への入口をぜひ支援させていただきます。
お待ちしております！



特設サイト

https://careetern.com/special_intern/ishikawa_sidejob2023



個別相談フォーム

<https://forms.gle/9GqxkhWqo8c6VMQr8>

7月9日終日ご相談に伺います。
その他もご希望あればご相談ください。
※オンラインもいつでも！