

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	職員の慣れによる入居者さんへの言葉遣いに乱れがあり、入居者さんのプライドが傷つくのでは？ と、思える。	初心にかえり、弱者である相手の立場や気持ちを受け入れ、丁寧な言葉遣いに徹する。	<ul style="list-style-type: none"> ・七尾は浜であり、元々職員は浜言葉を使っている、金沢をベースに考えると、乱暴な物言いや、礼儀に欠ける所がある。このことは、代表者岩田が職員に、常々注意をしている → 職員は自分の心に、「七尾言葉は乱暴なのだ！」と、言い聞かせる。 ・菜の花に長く勤務する職員が多く、職員間の慣れが招く言葉の荒さもある → 職員間で、オヤ？と思ったら、利用者の為や、組織の為だと割り切り、遠慮せずに、お互いに注意し合う。 	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月