

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	ケアプランの内容ではどうしても現状で困っている点や病状を重点的に考えてしまい、前向きなプランが優先されていない。	センター方式で収集した利用者の思い（〇〇したい、〇〇が好きなど）をより反映し、思いの実現を重視した目標設定・支援内容の明示が期待される。	出来ない事困った事ばかりに視点を向けず、その方が出来ることややりたいことに対しての目標を掲げ、その目標に向かってのプランを構築していきたいと思う。そのためにもセンター方式での聞き取りでは、もっと前向きな意見を聞き出せるような工夫が必要と思われる。日頃のやり取りの中で、その方の思いが聞き取れる場合があるので、もっと深くかわりを持てるようにしていきたい。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。