

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	職員個々の緊急時におけるスキルや知識を把握され、それぞれの能力に沿ってスキルの強化、向上を図られることを期待する	<ul style="list-style-type: none"> 正しい知識と技術を身につける 看護師は教えを通してスキルアップを図る 初動対応を適切に行うことができる 速やかに応援要請ができる 	<ul style="list-style-type: none"> 定期的に行っている吸引や吐物処理の実技に加えて、ケガの応急処置、転倒時の対応方法、AEDの取り扱いの実技、勉強会を行う 講師を看護師が担う ケースごとの模擬訓練を行う 時間帯や看護師不在を想定した連絡訓練を行う 救急車要請の訓練を行う 	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。