

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	ユニットごとの方向性をスタッフ一人ひとりが確認、認識するためにホームの理念を念頭にユニット毎の目標を作る。	各ユニットの目標を作り目標に向かって利用者さまに幸せな時間を提供する。	会議毎にユニット理念を唱和し、毎日を振り返りながらスタッフ一人ひとりがステップアップできるような勉強会を行う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。