

小松産業技術専門学校 中期経営目標取組状況(令和6年度)

中期経営目標(実施期間 R5～R9)

- ①離職者就職率について、毎年90%以上を目指します。
- ②在職者セミナー受講者数を5年間で1,200人以上に増加させます。

1 中期経営目標の進捗状況

測定指標	基準値	実績値(R6)	中間目標値(R7)	最終目標値(R9)
①離職者就職率	88%	55.0%	90%以上	90%以上
②在職者セミナー受講者数	925人	928人	1,000人	1,200人以上

2 令和6年度における主な取組内容

(1)施設の利用促進及びサービス(満足度)向上に向けた取組

- ① 離職者の支援について
 - ・ 訓練生に対して、訓練受講に関するアンケートを実施しました。(訓練内容・施設利用全般及び設備・就職支援)
 - ・ ハローワークへの就職あっせん協力の要請や企業・企業団体への求人依頼を実施しました。
 - ・ ハローワーク小松・加賀・白山主催の訓練説明会に参加しました。
 - ・ 小松市・加賀市・能美市・川北町の広報に訓練生募集に係る記事の掲載を実施しました。
 - ・ ハローワーク小松・加賀が発行するハロー求人(求人)に訓練生募集リーフレットを掲載し周知を図りました。
 - ・ ジョブカフェ石川加賀サテライトより講師を招き、訓練生対象に就職活動実践講座、ビジマナ・ビジコミ習得講座を実施しました。
 - ・ 就職相談を訓練生1人あたり4回実施しました。
- ② 在職者の支援について
 - ・ 日程や内容を企業の要望に合わせたオーダー型の在職者セミナーの周知に努めました。
 - ・ 出張型のセミナーの周知および実施に努めました。
 - ・ 受講生にアンケートを実施、満足度の確認、ニーズ把握等行いました。

(2)施設運営の効率化に向けた取組

(3)その他の取組 (1)、(2)以外の取組があれば記載

3 令和7年度における取組内容の見直し等

- ・ 学卒者の入校の促進を図るため、一次選考を早めます。
- ・ 職業能力開発審議会の答申を受け、地域ニーズに応えることを目的に科を統合、新科の準備に着手しています。