

- 代表者名 代表取締役社長 根上 健正
- 所在地 金沢市入江3-25
- 従業員数 63人（男性 48人、女性 15人） ※平成30年10月時点
- 設立 昭和45年
- 事業内容 建設業、不動産開発事業、賃貸マンション、環境関連事業、高齢者住宅仲介事業



主な制度、取組内容

① 社員主導の委員会活動による働き方改革の推進

- ▶ 「社員が主役の企業」を目指して、「業務改革」、「意識改革」、「技術力向上」、「安全管理・危機管理向上」、「顧客基盤拡大」をテーマとした5つの委員会を設置し、社員からのボトムアップによる働き方改革を推進

② ICT等の積極的な導入による業務効率化

- ▶ **テレビ会議システムやスカイプの活用**
→拠点が離れていても、お互いの顔を見ながら会話ができるので、スムーズな情報共有が可能となり、さらに、会議、打ち合わせ等に必要な移動時間の縮減に寄与している。
- ▶ **現場ライブカメラの設置**
→建設現場に行かなくても、進捗状況を把握・確認し、指示ができるため、見回りの頻度が減り、業務効率化につながっている。



③ 「生産支援センター」設置による事務負担の軽減

- ▶ 工務部門の負担を軽減するため、現場の事務作業をサポートする業務を行う専門部署「生産支援センター」を設置

④ 配属現場異動時の休暇取得促進

- ▶ 建設現場は自然環境や工期に左右され、休みが取得しづらいため、1つの現場での担当を終え、次の現場に異動する際に、3日～7日程度の有給休暇の取得を推進

⑤ 社内コミュニケーション活性化のための取組

- ▶ **社内研修会「胎動塾」の開催**
→社長から与えられたテーマに基づき、指名された社員が講師となり発表。部門を越えた業務の相互理解や情報共有につながり、コミュニケーションが活性化。

⑥ ワークライフバランスの推進につながる社内風土づくり

- ▶ **イクボス宣言の実施**
→経営者、管理職等が「イクボス宣言」を実施し、働きやすい風土を醸成。
- ▶ **毎月発行する社内報の活用**
→ワークライフバランス及び働き方改革の関連情報や社員とその家族の慶事(出産や結婚等)を紹介。