

- 代表者名 理事長 表 是男
- 所在地 加賀市潮津町ム69番地1
- 従業員数 256人（男性 84人、女性 172人） ※令和7年7月時点
- 設立 昭和50年
- 事業内容 障害者の生活介護、就労支援等



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 勤怠管理システムを導入し、労働時間を可視化し適正に管理
- ▶ 所定外労働時間を集計、各課へ周知することで削減のための意識啓発を実施
- ▶ 上司との面談を年2回実施（残業時間・業務の負担量や困りごとのヒアリング等）

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 計画有給制度を導入し、年度当初に取得予定を申告させ取得率向上を推進
- ▶ 勤怠管理担当が全社員の取得状況を把握し、取得が少ない部署には、管理職への声かけや今後の取得状況のヒアリングを実施
- ▶ 時間単位年次有給休暇の導入（法は日単位）

③ 場所・時間にとらわれない働き方の導入

- ▶ テレワーク制度（一部職種）の導入

④ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 短時間勤務制度の利用延長
（法：子が3歳まで → 小学校入学前まで）
- ▶ 配偶者出産休暇制度（有給）の整備
- ▶ 未満児保育手当の支給（3歳未満の子をこども園等に預ける場合の自己負担の軽減）

⑤ 次世代育成支援

- ▶ 南加賀ボランティアカーニバルふれあい広場を実施
学生へ社会福祉や共生社会の大切さを啓発（地域と障害者の交流）
- ▶ 介護体験の受け入れ（高校生、就活者等）

⑥ 育児休業の取得促進

- ▶ 育児休業制度を周知し、取得しやすい環境を醸成
→ 男性の育児休業取得実績1名（R4～R6）

