

- 代表者名 代表取締役 木村 勉
- 所在地 小松市光町20番地
- 従業員数 98人（男性 68人、女性 30人） ※令和元年10月時点
- 設立 昭和38年
- 事業内容 鋼材加工、工作機械工具販売、景観事業



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 業務ごとにチームに分かれ、リーダーとメンバーが業務改善の具体的な目標を設定し、**目標の達成状況を賞与や昇給の評価に反映**
- ▶ **生産性の向上と多能工化の推進を図るため、業務のマニュアル化を進めるとともに、全社員のスキルマップ(能力の一覧表)を作成**
- ▶ **所定外労働の削減分を賞与として100%社員に還元**

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ **時間単位年次有給休暇制度の導入**(法は日単位)
- ▶ 年次有給休暇の基準日を毎月1日に統一し、取得状況の管理を強化

③ 働き方改革に関する社員研修の実施

- ▶ 年4回実施している全社員参加の社員研修の内容を、業務関連の内容から、働き方改革の内容へとシフトすることで、**全社員に働き方改革の考え方を周知**

④ 女性活躍の促進

- ▶ 女性社員の活躍を促進するため、補助業務の負担軽減策として、**女性社員の意見を取り入れたオフィス環境を整備**
- ▶ 女性幹部育成のための外部研修への派遣



⑤ 次世代育成支援につながる地域貢献活動の実施

- ▶ 地元の工業高校生による作業現場並びに営業現場の就業体験の受け入れ