

石川県ワークライフバランス企業知事表彰企業一覧(平成17年度～令和7年度)

☆…特別賞(H25～R1はグッドチャレンジ企業賞)

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
平成17年度	(株)エヌ・ティ・ティ・ドコモ北陸	金沢市	電気通信業	・6歳以下の子どもを有する社員のための特別勤務制度の導入 ・ベビーシッターの利用補助制度の導入 等
	金沢信用金庫	金沢市	金融業	・3歳までの子を有する社員は、 (a)所定外労働時間の短縮、(b)始業・終業時刻の繰上・繰下、(c)所定外労働の免除のいずれか1つを選択可能 ・有給での子の看護休暇を導入 等
	(株)PFU	かほく市	電気・電子工業	・フレックスタイム制の導入 ・子が小学校就学前までのベビーシッター利用補助制度の導入 等
	福島印刷(株)	金沢市	製造業	・勤務時間が選択できる勤務時間選択職制度の導入 ・子が満3歳に達するまでの間、1日2時間以内の所定外労働時間の短縮制度の導入
	(株)日産サテリオ石川 ☆	金沢市	自動車販売・修理	・3人以上の子を扶養する社員に対する子育て助成金を支給
平成18年度	加賀東芝エレクトロニクス(株)	能美市	電気・電子工業	・短時間勤務制度の導入 ・フレックスタイム制度を導入し、育児目的に限らず利用可能 等
	のと共栄信用金庫	七尾市	金融業	・小学校就学前の子を有する社員のための所定外労働をさせない制度の導入 ・子を3人目から家族手当・出産祝金を増額 等
	ホシザキ北信越(株)	金沢市	業務用厨房機器販売業	・小学校就学前の子を有する社員のための所定外労働をさせない制度の導入 ・本人及び家族の誕生日、結婚記念日等に年次有給休暇の取得促進
	(有)オフィスべっぴん ☆	白山市	美容業	・事業所内託児施設の設置・運営 ・小学校就学前の子を有する社員のための所定外労働をさせない制度の導入
	医療法人十全会 ☆	金沢市	医療業	・半日単位での年次有給休暇制度の導入
平成19年度	(株)国土開発センター	金沢市	建設業	・短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度の導入 ・子ども3人目から家族手当を1.5倍に増額 等
	生活協同組合コープいしかわ	白山市	サービス業	・子の看護休暇を年間10日間まで取得可能 ・21時以降、本部内の残業禁止 等
	(株)東京ストアー	金沢市	小売業	・子が3歳までは育児休業を取得できる制度の導入 ・小学校就学前の子を有する社員のための短時間勤務制度の導入 等
	(株)富士通北陸システムズ	金沢市	情報通信業	・子どもの看護休暇を子が小学校卒業時まで利用可能 ・フレックスタイム制の導入 等
	北陸労働金庫	金沢市	金融業	・子が1歳6ヶ月に達する育児休業を取得可能 ・年休を5日間連続で取得できる制度の導入 等
	(株)シーピーユー ☆	金沢市	情報通信業	・在宅勤務制度の導入 等
	ナナオ土建(株) ☆	七尾市	建設業	・子どもが親の働いている姿を見られる機会である「子ども参観日」の実施 等
平成20年度	(株)アルプ	金沢市	医療・福祉業	・短時間勤務制度及び所定外労働をさせない制度の導入 ・希望する社員に対する勤務地、担当業務の限定 ・若年者に対するインターンシップの実施
	(株)ことぶき	金沢市	サービス業(貸衣裳業)	・子が小学校就学の始期に達するまで利用できる短時間勤務制度の導入 ・地域の子ども達への健全育成活動支援の実施(子ども読み聞かせ会への協力)
	(株)中央設計技術研究所	金沢市	建設コンサルタント	・有給休暇扱いで、子の看護休暇制度の導入 ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度及びフレックスタイム制度の導入 ・子が小学校就学前まで利用できる在宅勤務制度の導入 ・年次有給休暇取得促進のために「フリーバカンス(連続2日間の休暇)」の導入
	鶴来信用金庫	白山市	金融業	・子が小学校就学の始期に達するまで利用できる短時間勤務制度の導入 ・毎月第2・第3水曜日にノー残業デーの実施 ・年次有給休暇を5日間連続で取得できる連続休暇制度の実施
	(株)和倉ダスキン ☆	七尾市	製造業	・毎月25日に「ノー残業デー」の実施 ・「リフレッシュ休暇(勤続10年ごとに5日間の休暇を付与)」の導入 ・中・高校生の職場体験研修の受け入れの実施

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
平成21年度	学校法人北陸学院	金沢市	教育業	・半日もしくは2時間単位で取得できる子の看護休暇制度の導入 ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・両立支援相談窓口を設置
	加賀種食品工業(株)	金沢市	食品製造業	・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・製造部門で「多能工(ひとりであらゆる作業をこなせる従業員)」を育成 ・地域の子ども達に対する工場見学の受け入れを実施
	(株)クスリのアオキ	白山市	卸売・小売業	・半日単位で取得できる子の看護休暇制度の導入 ・「リフレッシュ休暇(年1回、公休日を含む7日間が上限)」制度の導入 ・各店舗において、定期的に専属栄養士による育児相談の実施 ・地域の子ども達に対する職場見学の受け入れを実施
	肥田電器(株)	中能登町	製造業	・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・既存手当の見直しによる「子ども手当(扶養人数制限なし、1人あたり定額支給)」の充実 ・地域の子ども達に対する工場見学や体験実習等の受け入れを実施
平成22年度	(株)北國銀行	金沢市	金融業	・連続5営業日以内の育児休業を有給化 ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・地域の子ども達に対する就業体験や職場体験機会の提供 ・夏休みや冬休み期間中に、行員の子ども達を招待し、職場参観を実施
	(株)幸栄堂	加賀市	菓子製造業	・妊娠・出産・育児を理由とした退職者に対する再雇用の実施 ・半日単位での年次有給休暇制度の導入 ・地域の子ども達に対する就業体験の機会の提供
	三谷産業(株)	金沢市	卸売業	・子どもが1歳に達する日までの間に3日を上限として育児休業を有給化 ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・従業員の子ども達を招待し、職場参観や会社見学会を実施
	山成商事(株)	七尾市	卸売・小売業	・子が小学校3年生終了まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・フレックスタイム制度の導入 ・半日単位で取得できる子の看護休暇制度の導入 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施
	日光リネンサプライ(株) ☆	金沢市	サービス業	・従業員の子が利用できる事業所内託児施設の設置・運営 ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入
平成23年度	ドコモエンジニアリング北陸(株)	金沢市	情報通信業	・所定外労働削減のため、毎週水・金曜日及び賃金支給日を「ノー残業デー」に設定 ・子が小学校3年まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・時間単位での年次有給休暇が取得可能 ・地域の子ども達に対する就業体験や職場体験機会の提供
	ニッコー(株)	白山市	その他製造業	・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・半日単位での年次有給休暇制度の導入 ・全社員を対象としたメンタルヘルス講習会の実施及びラインの長に対してのメンタルケアの実施 ・地域の子ども達に対する就業機会を提供
	(株)ネクストジョイ ☆	金沢市	産業機械 器具卸売業	・配偶者が出産する場合、3日間の有給の特別休暇が取得可能 ・社員の残業時間が一定時間を超えた場合、人事労務担当より管理職に対して指導・勧告を実施 ・半日単位での年次有給休暇制度の導入 ・家族手当の支給(20歳未満の子どもを扶養にしている場合、人数に応じ手当金を支給)
	サンコー企画(株) ☆	津幡町	製造業	・ワークライフバランスの推進担当の配置 ・半日単位での年次有給休暇制度の導入 ・業務改善や職業能力向上により会社に貢献した社員を毎年表彰 ・子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施
平成24年度	アール・ビー・コントロールズ(株)	金沢市	電子制御機器の開発・製造	・所定外労働削減のため、毎週水・金曜日に「ノー残業デー」を実施 ・子が小学校入学まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・介護のための休業を1年まで利用できる制度の導入 ・育休復帰後の働き方についてまとめた独自のガイドブックの作成
	北陸通信工業(株)	金沢市	電気通信工業	・所定外労働削減のため、毎週水曜日に「ノー残業デー」を実施 ・年休取得促進のため、年休予定日を計画的に設定し、個々の勤務表に反映 ・育児や介護等の家庭事情等に合わせて、13区分の中から勤務時間を選択できる制度の導入 ・中学生の職場体験、高校等からのインターンシップの受け入れ
	丸井織物(株)	中能登町	合繊織物及び合繊産業資材織物製造	・5年毎に、連続5日間の年休取得を奨励する「リフレッシュ休暇制度」の導入 ・時効消滅となる年休を40日まで積立できる「福祉休暇積立制度」の導入 ・年休取得促進のための年間勤務表の作成及び進捗の管理 ・職場見学会の実施、インターンシップ、企業見学の受け入れ、パパ子育て講座の受講
	(有)ストアインク	小松市	情報誌の発行	・幹部や管理職に対し、社労士による残業管理の方法や年休取得等についての研修会を実施 ・育児や介護を行う従業員への休日の配慮 ・育休復帰後の勤務先や業務が選択できる制度の導入 ・育休復帰前に上司(1回)、社長・労務担当(1回)による面談を実施し復帰後の勤務条件等を配慮

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
平成25年度	共和電機工業(株)	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が3歳までは育児休業を取得できる制度の導入 ・子が小学校3年生まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・子が小学校3年生まで始業・終業時刻の30分の繰り上げ・繰り下げが可能 ・妊娠判明時から、育休中、復帰後1年にわたり、人事労務部門がきめ細かなサポートを実施
	(株)アミン	金沢市	卸売業・小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・連続5日間(週休日を含め)のまとまった休暇(リフレッシュ休暇)の取得促進 ・配偶者が出産する場合、3日間の有給の特別休暇が取得可能 ・出産・子育ての都合により退職した社員をパートタイマーとして積極的に受入れ ・育休からの復帰直前の社員に対し、復帰後の勤務等について調整するため、面談を実施
	鹿島興亜電工(株)	中能登町	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の毎月の所定外労働時間の管理を実施し、仕事の配分などを適宜調整 ・従業員の「多能工化」を図り、繁忙の社員を他の社員がサポートできる体制づくりに取り組む ・配偶者が出産する場合、3日間の有給の特別休暇が取得可能 ・父親の育児参加についての書籍の購入・貸出や父親が利用できる両立支援制度をチラシ等で周知
平成26年度	喜多ハウジング(株)	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中や育児中の社員の相談対応や両立へのアドバイスを紹介する社内報の定期発行 ・育児全般のために取得できる「ファミリー休暇(3日)」の創設 ・子が小学校入学まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・週2日(月・水)ノー残業デーを実施
	(株)システムサポート	金沢市	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が小学校入学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・子が小学校入学前まで所定外労働の免除を申し出ることが可能 ・子が小学校入学前までは始業・就業時間の1時間の繰上・繰下が可能 ・男性の育児休業取得者2名(H25年4か月、半月)
	田中昭文堂印刷(株) ☆	金沢市	印刷業	<ul style="list-style-type: none"> ・経営層へ従業員の労働時間を毎月報告し、適正・効率的な業務体制を確保 ・ノー残業デーを年間18回(月1回又は2回)実施 ・社内掲示などによる年次有給休暇取得の推進 ・子どものしごと体験イベントへの出展(平成23年 しごとたいけん(県主催事業))
平成27年度	石川可鍛製鉄(株)	かほく市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が小学校1年生まで「所定外労働の免除」を申し出ることが可能 ・子が小学校1年生まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・残業時間の削減をISO9001の品質目標に設定し、残業時間の事前届出を徹底 ・男性の育児休業取得者2名(H22年10日、H23年7日)
	みつほ工業(株) ☆	金沢市	総合建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・3S活動(整理・収納・清掃)により社内の整理整頓の取組を実施し、業務を効率化 ・月2回ノー残業デーを実施 ・子が小学校入学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・中高生に対して働くことの意義などを講演(石川県仕事探しシェルパ)
平成28年度	(社福)あおぼ福祉会	小松市	医療・福祉業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が小学校入学前まで短時間勤務制度の利用及び所定外労働の免除の申し出が可能 ・仕事の進め方の見直し(チームで仕事を行う等)による所定外労働の削減 ・管理職の積極的な声かけ等による休暇を取得しやすい職場環境づくり ・保育士資格の取得支援と正規職員への転換
	(株)計画情報研究所	金沢市	建設コンサルタント	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の事情に応じた多様な働き方の導入(会社6時間+在宅2時間勤務、週3日勤務等) ・年休期間満了1ヶ月前で取得率が50%未満の社員に対し、社長から連続消化を推奨 ・残業時間の見える化による所定外労働の削減 ・定期的な社内勉強会の開催など社内コミュニケーション活性化のための風土づくり
	(社福)小松市大和善隣館	小松市	医療・福祉業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が小学3年生修了時まで短時間勤務制度の利用及び所定外労働の免除の申し出が可能 ・職員がライフスタイルに合わせ職制を選択できる制度の創設 ・年次有給休暇の計画的取得の推進や2日連続で休暇を取得できる制度の創設 ・時間管理の徹底等による所定外労働の削減
	津田駒工業(株)	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が小学校入学前まで利用できる短時間勤務制度の導入 ・「フレックスタイム制」や「専門業務型裁量労働制」など多様な働き方の導入・活用 ・上司の定期的な声かけによる年次有給休暇制度の創設 ・メモリアル休暇制度の創設
	馬場化学工業(株)	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの出生時に父親が取得できる特別休暇(1日)の創設 ・経営者や管理職の積極的な呼びかけによる休暇を取得しやすい風土の醸成 ・多能工化による互いにカバーし合える体制の構築 ・育休中シュミレーション等の実施による育児を行う社員と周囲の社員へのきめ細かな配慮
	(株)宗重商店	金沢市	解体工事業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の家族も含めたイベント等の実施による社内コミュニケーション活性化の風土づくり ・妻の出産で夫が立会い等のために休むパパの特別有給休暇の創設 ・社員主導の委員会活動による働きやすい職場づくり ・有期雇用のパート社員を無期雇用に転換する「短時間正社員制度」の創設
	(株)ルバンシュ	能美市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職が部下の帰宅を見届け、19時(定時17時30分)には退社できるよう、退社を促す ・事務や研究などの部門も含め、社員が製造の技術を身につけ、業務の集中を防ぎ、所定外労働を削減 ・社員同士が交流できる様々な機会の設定による休暇を取得しやすい社内風土づくり ・障害をもつ方を正社員として雇用するなど多様な人材を受け入れ

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
平成 29 年度	(株)石川コンピュータ・センター	金沢市	情報サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・子が3歳になるまで育児休業制度の利用が可能 ・子が小学校入学前まで短時間勤務制度の利用及び所定外労働の免除の申し出が可能 ・ノー残業デー、時差出勤制度等の多様な取組による所定外労働の削減 ・連休に合わせた年次有給休暇の取得奨励日の設定、結婚記念日休暇、誕生日休暇の実施
	加賀発条(株)	加賀市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の事前申告制、部署の廃止による多能工化等により、2012年5月から残業時間ゼロを達成 ・土曜出勤日について、金曜日までにその週に行う作業が全て終わっている場合、全社員が年次有給休暇を取得 ・月末金曜日の所定労働時間を15分短縮する短時間勤務日(7時間30分⇒7時間15分)を年6回設定 ・子が小学校就学前まで短時間勤務の利用が可能
	(株)駒沢建工	小松市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務の導入・活用 ・育児休業から復帰した社員等の希望に応じて、短時間・短日勤務が可能。土日祝日の勤務についても配慮。 ・社員同士の定期的な交流の場を推奨することで、社内コミュニケーションが活性化 ・家族が参加するイベントを開催することで、家庭の事情等による休暇の取得等を相談しやすい風土を醸成
	(株)ジェイ・エス・エス	金沢市	情報サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・時間管理の徹底等による所定外労働の削減 ・年末年始、お盆、飛び石連休時期に合わせて、年次有給休暇の取得を推奨 ・半日単位の子の看護・介護休暇について、出社又は退社予定時間から連続する3～5時間で柔軟に取得可能 ・平成28年度に男性社員2名(1名:1ヶ月、1名:2ヶ月)が育児休業を取得
	辰巳化学(株)	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・時間管理の徹底等による所定外労働の削減 ・在宅勤務の導入 ・平成26年度～平成28年度に男性社員5名(1人:2ヶ月、4名:1週間程度)が育児休業を取得 ・社員の家族が参加できるイベント等を開催することで、社員とその家族を大切にする社内風土を醸成
	(株)バービーツ	金沢市	総合エステティックサロン	<ul style="list-style-type: none"> ・各店舗で実施していた予約受付のアウトソーシング等、業務の効率化による所定外労働の削減 ・完全週休二日制を全店舗で採用し、月曜定休日に加え、月2回の日曜日休日を導入 ・結婚・妊娠中の社員及び育児を行う社員は、子が20歳になるまで短時間勤務が可能 ・子どもが小学校3年生を修了するまで、保育費用等を一部負担する「ママさん福利厚生制度」の実施
	(医社)博友会	金沢市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・月2回のノー残業デーの実施 ・特別有給休暇として、本人にとって特別な日に取得できるアニバーサリー休暇(1日)の創設 ・子の看護・介護休暇について、有給で取得可能 ・次世代育成支援につながる地域貢献活動の実施
	(株)北日本ジオグラフィ ☆	金沢市	測量業	<ul style="list-style-type: none"> ・業務量の平準化等による所定外労働の削減 ・「職場環境」、「広報」、「技術向上」、「社会貢献活動」の4つの委員会による働きやすい職場づくり ・部署、役職、年齢関係なく構成されている委員会の活動により、社内コミュニケーションが活性化 ・小学生等を対象とした測量体験学習等、地域貢献活動による働きがいのある会社づくり

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
平成 30 年度	(医社)和泉会	七尾市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度・変形労働時間制の導入 ・短時間正社員制度の導入 ・近隣の浜岡幼保園と連携し、職員の子どもの病後児保育料を法人で負担 ・地域住民や職員の家族が参加できるイベントの開催等、職員とその家族、地域を大切にす風土の醸成
	(株)金沢村田製作所	白山市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・多目的特別有給休暇制度の実施 ・平成27～29年度に男性6名が育児休業を取得 ・子どもの出生時における父親の休暇取得促進(出産育児休暇として特別有給休暇を10日付与) ・企業主導型保育事業の活用し、社員は近隣の「小陽羽里こども園」を優先的に利用可能
	(株)カラフルカンパニー	金沢市	編集出版業	<ul style="list-style-type: none"> ・社長をトップとした組織横断プロジェクトによる 所定外労働の削減 ・所定外労働時間の削減を人事評価項目として設定 ・短時間正社員制度の導入 ・子の看護休暇について、有給で取得可能
	(社福)石龍会	七尾市	福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度・変形労働時間制の導入 ・短時間正社員制度の導入 ・近隣の浜岡幼保園と連携し、職員の子どもの病後児保育料を法人で負担 ・地域住民や職員の家族が参加できるイベントの開催等、職員とその家族、地域を大切にす風土の醸成
	(株)トーケンリンク	小松市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員主導の委員会活動による働き方改革の推進 ・テレビ会議システムやスカイプ等のICTの積極的な導入による業務効率化 ・配属現場異動時の休暇取得促進 ・経営者、管理職等が「イクボス宣言」を実施し、働きやすい風土を醸成
	(社福)篤豊会	加賀市	福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・関係37事業所の人員状況に応じて、本部事務局が職員を調整、臨時的に派遣する取組を実施 ・事業所内保育園(ひだまり保育園)の運営 ・職員向けの育児に関する専門性の高い相談窓口の設置(各事業所の看護師及びひだまり保育園の職員が対応) ・子どもが生まれた男性職員を対象に、育児参加を応援するための書籍を贈呈
	丸文通商(株)	金沢市	卸売業	<ul style="list-style-type: none"> ・営業事務等のアシスタント業務を一元的に担う「業務課」の設置 ・「リフレッシュ休暇」、「誕生日休暇」、「結婚記念日休暇」、「ボランティア休暇」の設定 ・育児のための短時間勤務及び時差出勤制度について、小学校就学の始期に達するまで利用可能 ・平成29年度に男性社員1名が育児休業を取得
	(株)森八	金沢市	食品製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・繁忙期の業務平準化のため製造・販売両部門の業務を担う社員の育成 ・障がいのある従業員の活躍、包装工程の機械化等による所定外労働の削減 ・1年間の変形労働時間制の導入・活用 ・地域の幼児、小学生に対する工場見学や体験教室を積極的に開催
	特定非営利活動法人リエゾン	金沢市	福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・ジョブローテーションで複数業務を担当可能とすることにより、年次有給休暇の取得を促進 ・子どもの運動会など、家族にとって一生に1度のイベントがある際に特別有給休暇を付与 ・社会保険労務士と連携した産前・産後・育児休業取得者への相談体制整備 ・職員の副業を許可することにより、多様な人材が活躍
	数馬酒造(株) ☆	能登町	酒類製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・残業・休日出勤の事前申請の徹底、業務分担見直し、業務のIT化等による所定外労働の削減 ・短時間正社員制度の導入 ・蔵人の通年雇用及び人材育成による生産性の向上 ・地元小中学生の職場体験の受入れや、県内大学生有志が耕作放棄地の開墾から酒造りまでを行う「N-project」を実施
社会保険労務士 山田事務所 ☆	金沢市	専門サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング・ITシステムを活用した業務の共有化・効率化による所定外労働の削減 ・事務所内のバーを活用した所内ミーティング等の実施 ・男女別の仮眠休憩室の設置 ・顧問先企業から問い合わせが多いテーマについて、職員全員で勉強会を開催 	
(株)トーケン ☆	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員主導の委員会活動による働き方改革の推進 ・テレビ会議システムやスカイプ等のICTの積極的な導入による業務効率化 ・配属現場異動時の休暇取得促進 ・経営者、管理職等が「イクボス宣言」を実施し、働きやすい風土を醸成 	

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
令和 元 年度	(株)アスクレア	野々市市	美容業	<ul style="list-style-type: none"> ・週休三日制の導入 ・勤務間インターバル制度の導入 ・美容業界では稀な、日曜・祝日・ゴールデンウィーク・年末年始の休業 ・年次有給休暇取得状況の定期的なチェックと上司からの取得勧奨
	(株)エム・ビデオプロダクション	金沢市	映像制作業	<ul style="list-style-type: none"> ・自由度の高いフレックスタイム制の導入 ・社員が自主的に運営するワークライフバランス推進委員会及び福利厚生委員会の運営 ・男性の育児目的休暇制度の導入 ・SNSや勤怠管理アプリの活用によるリアルタイムでの情報共有
	金沢機工(株)	金沢市	卸売業	<ul style="list-style-type: none"> ・全社一斉早帰り日及び各課独自の早帰り日の設定 ・勤怠システムの導入 ・年次有給休暇取得実績の人事評価への反映 ・全社員参加の全体会議におけるグループトーク実施によるコミュニケーション強化
	(株)金沢シール	白山市	印刷業	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーにおける生産計画の調整による定時退社の徹底 ・業務をカバーし合える体制整備のための多能工化の推進 ・年1回の従業員満足度調査の実施及び結果に基づく社長・部門長との懇談によるコミュニケーション ・健康診断結果に応じた産業医による面談の実施や健康相談会等、健康経営の推進
	小松鋼機(株)	小松市	卸売業	<ul style="list-style-type: none"> ・業務別のチームによる目標設定と達成状況の賞与・昇給への反映 ・生産性の向上と多能工化推進のための業務マニュアル及びスキルマップの作成 ・所定外労働削減分を100%賞与で社員に還元 ・女性社員の声を取り入れたオフィス環境の整備
	(医社)青樹会 青和病院	金沢市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・余裕を持った人員配置による弾力的な運営 ・働きやすい職場づくり委員会を毎月開催 ・地域行事やイベントへの参加を通じた職員間のコミュニケーション強化 ・地域活動への参加や地元の保育園、小学校との交流による地域住民の理解促進
	刀裃建設(株) ☆	輪島市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者を固定せず、ローテーション制を導入することによる業務の平準化 ・事務職員や現場作業員の増員による現場監督の負担軽減 ・地域の祭りへの参加のための年次有給休暇の取得促進 ・子どもがいる社員への会社独自の子ども手当の支給
令和 2 年度	一村産業(株)	金沢市	卸売業	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の標準化・マニュアル化やRPA導入による業務効率化の推進 ・フレックスタイム制、在宅勤務制度の導入に伴うWEBミーティングによる業務・時間管理の徹底 ・在宅勤務に伴う通信設備・機器導入費用の補助 ・多様な働き方や業務の効率化、コミュニケーション活性化についての指針の策定
	(株)エオネックス	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革プロジェクト室の設置 ・在宅勤務や出張先で利用できるテレワークの導入 ・男性の育児休業取得者1名 ・配偶者が出産する場合、3日間の有給の特別休暇が取得可能
	コマニー(株)	小松市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務間インターバル制度、フレックスタイム制の導入 ・時差出勤制度や短時間勤務制度の利用対象の拡大 ・男性の育児休業取得者2名 ・子ども連れ入社制度の実施
	(株)ドコモCS北陸	金沢市	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の多様な休務ニーズに対応するための「ライフプラン休暇」の導入 ・リモートワークの対象者の拡大、月間回数制限の撤廃、手当の支給 ・スーパーフレックスタイム制度の導入 ・男性の育児休業取得者1名
	(株)別川製作所	白山市	電気機械器具 製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・AI・IoTを活用した業務の効率化 ・時差出勤制度、テレワークの導入 ・業務量に応じ、営業と製造で調整のうえ、受注量を制限 ・男性の育児休業取得者2名
	ワールドワイド(株)	金沢市	コンサルタント業	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間正社員制度の導入 ・リモートワーク及びリモートワーク手当の導入 ・ペーパーレス化、クラウド化の徹底による業務の効率化 ・バースデー休暇、アニバーサリー休暇、自己研鑽休暇制度の導入

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
令和3年度	(社福)愛里巣福祉会	金沢市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ICT化による業務効率化の推進 子どもがいる従業員へ、法人独自の子ども手当の支給 法人で運営する施設を従業員の子どもの利用する際に利用料の一部を負担 教育実習生の受け入れ
	(株)イーネットソリューションズ	金沢市	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働や有給休暇の取得状況が把握できるシステムを導入 在宅勤務及び在宅勤務手当の導入 フレックスタイム制度の導入 男性の育児休業取得者1名
	石川サンケン(株)	志賀町	製造業	<ul style="list-style-type: none"> 消化しきれなかった有給休暇を翌年に積み立て、子の看護や不妊治療に利用できる独自の休暇制度の導入 障害者、育児者、介護者等を対象とした時差出勤制度の導入 働きやすい職場環境整備のため「働き方改革部」を創設 男性の育児休業取得者2名
	(社福)弘和会	輪島市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> 誕生月及びその前後1カ月に有給休暇を計画的に付与 子連れ出勤制度の整備 男性の育児休業取得者1名 農作物の収穫祭を開催し、施設の利用者と地域の子どもの交流する機会を設ける
	(株)タムラテント	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> 独自に開発したアプリを使用し、業務を効率化 有給休暇取得促進日を設定し周知 働きやすい職場環境整備のため「3S活動(整理、整頓、清掃)」を実施 男性の育児休業取得者1名
	中村住宅開発(株)	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働や有給休暇の取得状況を管理できるシステムを導入 在宅勤務の導入 短時間勤務制度の利用対象の拡大 子ども連れ出勤制度の整備
	(株)日本海コンサルタント	金沢市	建設コンサルタント業	<ul style="list-style-type: none"> 従業員が有給休暇の取得計画を作成し、毎月部門長が取得状況を確認 在宅勤務制度、時差出勤制度の導入 男性の育児休業取得者7名 配偶者が出産する場合、1日間の有給の特別休暇が取得可能
	(株)白山機工	白山市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働や有給休暇の取得状況を把握できるシステムを導入 子どもがいる従業員へ、企業独自の子ども手当の支給 配偶者が出産する場合、1日間の有給の特別休暇が取得可能 従業員の資格取得や講習受講の費用を全額負担
	疋田産業(株)	白山市	卸売業・小売業	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得推奨日を設定し、メールや文書回覧で通知 テレワーク制度の導入 時差出勤制度の導入 健康経営に取組み、人間ドック費用やインフルエンザ予防接種費用を負担
	ホクショー(株)	金沢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働や有給休暇の取得状況を把握できるシステムを導入 在宅勤務及び在宅勤務手当の導入 時差出勤制度の導入 「働き方改革推進プログラム」を策定し、業務内容の見直し等を実施
	真柄建設(株)	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> 労働時間を把握できる出勤簿システムを導入し、本人の自己管理や上司の把握を簡略化 Web会議システムを導入し、工事現場と本社間の移動負担を軽減 男性の育児休業取得者3名 中学生を対象に、ICTを用いた工事現場の職業体験を実施
	(株)山岸製作所	金沢市	卸売業・小売業	<ul style="list-style-type: none"> グループウェアの導入による事務の効率化 テレワーク制度を導入し、PCや周辺機器を支給 フリーアドレスの導入 男性の育児休業取得者1名
	(社福)輪島市福祉会	輪島市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> 時間単位での有給休暇の取得が可能 配偶者が出産する場合、3日間の有給の特別休暇が取得可能 病気で退職した従業員の円滑な職場復帰のために、「職場復帰プログラム」を策定 近隣の中学校に従業員を派遣し、介護職への就業意識を喚起

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
令和4年度	(株)アイサス	金沢市	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位年次有給休暇の導入 ・在宅勤務制度を導入し、PC・モバイルWiFiや光熱費等を支給 ・生理休暇、つわり休暇、子の看護休暇の有給化 ・副業、兼業の許可
	加賀建設(株)	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定 ・現場単位で工期終了後にまとめて有給休暇の取得を推進 ・テレワーク制度の整備 ・子の行事のための休暇制度の導入
	(株)建設ドットウェブ	金沢市	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・半日単位年次有給休暇の導入 ・外勤職員は在宅勤務制度及び直行直帰、内勤職員にはフレックス制を導入 ・個々の記念日に取得できる特別休暇(メモリアル休暇)を ・育児目的休暇制度の整備
	カスタム社会保険労務士事務所	金沢市	専門技術サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・オンライン会議ツールや電子契約を活用し、顧客への訪問時間を削減 ・毎年の有給休暇取得率を所内共有し、システムで管理 ・テレワーク可能な体制を整備 ・この看護休暇制度の利用延長
	志賀興行建設(株)	志賀町	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・運送業務に利用する通信機器をデジタル化し、労働時間を短縮 ・半日単位年次有給休暇の導入 ・配偶者出産休暇制度の整備 ・副業、兼業の許可
	(株)スパークテル	金沢市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者向けに各部門ごとの労働時間を共有し時間管理を徹底 ・半日単位年次有給休暇の導入 ・子の看護・介護休暇について、有給で取得可能 ・短時間勤務制度の利用延長
	(株)BBC金明	白山市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日をノー残業デーに設定し、社内デジタルサイネージ等で周知 ・ブリッジ休暇やプラスワン休暇の取得促進 ・テレワーク制度を導入し、PC等を支給 ・短時間勤務制度の利用延長
	ホクトー(株)	金沢市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位年次有給休暇の導入 ・テレワーク制度を導入し、PC等を支給 ・短時間勤務制度の利用延長 ・育児休業の開始から10日間の有給化
	(株)北陸人材ネット	金沢市	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位年次有給休暇の導入 ・フルリモート勤務制度等を導入 ・短時間勤務制度の利用延長 ・副業、兼業の許可
(株)利水社	金沢市	専門技術サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ・システムで所定外労働が見える化し適正管理 ・短時間勤務制度の利用延長 ・配偶者出産休暇制度の整備 ・育児休業制度の内容や社員の取得事例をグループウェアで紹介 	

年度	企業名	所在地	業種	主な取組内容
令和6年度	(株)ICCデータプラス	金沢市	情報通信業	・時間単位年次有給休暇の導入 ・毎週水曜日をノー残業デーに設定 ・子の看護休暇の有給化 ・短時間勤務制度の利用対象拡大
	石川建設工業(株)	金沢市	建設業	現場作業時は直行直帰 グループウェア活用で業務効率化 毎月の有給休暇残数を個々に通知 勤務間インターバル制度を導入
	(株)石野製作所	金沢市	製造業	グループウェアの活用による業務効率化 部門長が定期的に有給休暇取得状況を確認し、取得促進 所属長面談を年6回実施 配偶者出産休暇・時差出勤制度の整備
	オリエンタルチエン工業(株)	白山市	製造業	所定外労働時間を管理職で把握、業務配分を調整 年次有給休暇の計画的付与 配偶者出産休暇制度の整備 工場見学やインターンシップの受け入れ
	(株)コスモサミット	金沢市	情報通信業	毎週水曜日をノー残業デーに設定 有給休暇の取得が少ない場合、本人と上司の双方に連絡 子の看護休暇の有給化 短時間勤務制度の利用対象拡大
	(株)小松電業所	小松市	製造業	所定外労働時間が多い人にアラート通知 多能工化の推進 有給休暇取得状況を管理職で共有し少ない人に取得促進 半年毎に所属長面談
	サンエス(株)	小松市	製造業	所定外労働は事前申請制 閑散期の有給休暇取得を推奨 完全週休2日制の導入(年間休日10日程度増) 半日単位年次有給休暇の導入
	ジェイ・バス(株)	小松市	製造業	定時退社日を周知 有給休暇取得状況を把握、取得の少ない部や個人へ声かけ 配偶者出産・健康サポート休暇の整備 短時間勤務制度の利用対象拡大
	(社福)松寿園	小松市	医療・福祉	シフト勤務でノー残業の風土を形成 有給休暇取得状況を共有し、時季を定めて取得促進 時差出勤制度の導入 短時間勤務制度の利用対象拡大
	(株)月星製作所	加賀市	製造業	重要KPIとして各部署事業計画に「残業削減 -30%」を盛り込 計画有給で取得促進 フリーオフィス・フリーアドレス制の導入 イクメンサポート・メモリアル休暇等の整備
	ツボ電気工事(株)	金沢市	製造業	システムで労働時間を可視化し管理 半年で年5日未満の有給休暇取得者は、本人と上司の双方に連絡 配偶者出産休暇制度の整備 年1回全社員で近隣清掃を実施
	(株)ディーシーコーポレーション	金沢市	サービス業	グループウェアの活用による業務予定・有給休暇残日数の見える化 1か月あたりの変形労働時間制 現地での直行直帰 就業機会を確保するトライアル雇用
	(株)なないろのはな	金沢市	サービス業	勤怠管理システムで労働時間を可視化し適正管理 システムによる顧客対応情報共有で属人化解消 上長との業務希望等の面談を定期実施 従業員の子どもを対象に社会見学ツアーを実施
	能登テック(株)	中能登町	製造業	毎月の所定外労働時間の前年度比較で原因追及 年次有給休暇の計画的付与を実施 子の看護休暇制度の日数増 未消化有給を積立し、療養等へ使用可能
	(公財)北陸体力科学研究所	小松市	生活関連サービス業	システムで労働時間を可視化し適正管理 所定外労働時間を把握し仕事配分を調整 フィットネスデイ制度の導入 不登校児童支援ルームを運営
	(株)ホンダサロン石川	金沢市	卸売業、小売業	子の看護休暇の有給化 有給休暇の計画的な付与 勤務間インターバル制度の導入 ボランティア休暇の整備
	ユナイテッド労務管理事務所	金沢市	サービス業	業務システムのクラウド化、業務の平準化、執務環境整備 時差出勤やフレックス勤務の許可 研修室を完備し所員のスキルアップ支援 年間所定労働時間を1200時間に設定
	(株)横山商会	白山市	卸売業、小売業	勤怠管理システムで労働時間を可視化し適正管理 有給休暇取得奨励月間を設定 健康経営のため社員へ定期配信 小学生向け「お仕事ノート」白山市版 協賛・掲載

令和7年度	(一財)石川県予防医学協会	金沢市	医療・福祉	毎月の所定外労働時間を役員会議で報告し原因・改善策を共有 有給休暇について前年実績を基に取得目安を協議し組織内へ展開 子の看護等休暇の有給化・期間延長 外出先でもスマホでグループウェア使用可能
	(特医社)勝木会	小松市	医療・福祉	勤怠管理システムの導入で労働時間を可視化し適正に管理 半期ごとに有給休暇取得状況を集計し経営会議でフィードバック 家庭事情に応じた柔軟な雇用形態を実施 地域の公民館へ出前講座、海岸の清掃活動を実施
	(大)金沢大学	金沢市	教育業	毎週水曜日をノー残業デーに設定 各部局長へ有給休暇の計画的な利用を促進し取得しやすい環境を整備 女性職員の生理・授乳・保育等で使用可能な部屋を設置 地元高校生を対象にキャンパス見学会、模擬授業、研究室訪問を実施
	三和物産(株)	金沢市	卸売業、小売業	残業多数時には本人の上司にアラート通知 計画有給による取得率向上 時差出勤制度の整備
	(株)シミズシンテック	金沢市	情報通信業	勤続3年6カ月までの従業員へ別途最大5日の休暇を支給 毎週水曜日をノー残業デーに設定 GW・お盆・年末付近に有給取得奨励日を設け長期休暇の取得促進 子の看護等休暇の有給化 介護休暇の有給化
	大同工業(株)	加賀市	製造業	所定外労働時間が多い人に上司から声かけ 計画有給制度を導入し取得率向上を推進 短時間勤務制度の利用期間延長 メモリアル・ウェルネス休暇等の整備
	高松機械工業(株)	白山市	製造業	毎月、残業実績を部門長に共有し一定時間を超えた社員に注意喚起 取得率90%を目標に有給取得を促進 子の看護等休暇の利用期間延長 誕生日休暇等の整備
	ティ・アイ・エス(株)	金沢市	保険業	所定外労働が多い社員には上司面談を行い業務改善 計画有給制度を導入し取得率向上を推進 短時間勤務制度の利用期間延長 勤務間インターバル制度の整備
	(社福)手取会	白山市	医療・福祉	介護記録の電子化や見守り機器の導入等で業務効率化 定期的に有給取得状況を確認し少ない従業員へ働きかけ 施設長との面談を実施し働きやすい環境づくりを整備 リフレッシュ休暇等の整備
	東伸電機工業(株)	金沢市	製造業	毎月第2金曜日をノー残業デーに設定 有給取得が少ない場合は管理職へと本人へセットで声かけ 短時間勤務制度の利用期間延長 勤務間インターバル制度の整備
	(社福)南陽園	加賀市	医療・福祉	システムで残業時間を可視化し管理 計画有給で取得率向上を推進 短時間勤務制度の利用期間延長 年2回上司面談を実施
	箔座(株)	金沢市	卸売業、小売業	毎月の所定外労働時間が一定を超えると本人にアラート通知 有給取得を管理し取得促進の声かけ 育児休業や両立支援制度周知のために手引きを作成し従業員へ配布 学生を対象としたオープンカンパニーの受け入れを実施
	(株)北陸エレテック	加賀市	建設業	残業時間を管理職が把握し業務配分や人員配置を調整 一定時間を超えると役員と面談を実施 GW等で連続の有給取得を推奨 男性育休を促進しR7に組織初の取得者
	(株)USDM	白山市	卸売業、小売業	残業しない方針のもと組織的にノー残業の風土を形成 定期的に有給取得状況を管理し少ない従業員へ声かけ フレックスタイム制度の整備 ワークライフバランスに関する社内研修を実施
	(株)ヨシケイ石川	金沢市	卸売業、小売業	会社全体で定時退社を呼びかけノー残業の風土を形成 毎月有給レポートを作成し取得状況を把握・管理 休暇社員の配達分を分散する仕組みを形成 育休復帰後に最長3年まで祝日勤務を免除