

株式会社●●行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成31年4月1日～令和6年3月31日の5年間

2. 内容

目標① 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に短時間勤務制度を利用しやすい環境を作る。

対策 平成31年4月～ 短時間勤務が可能である旨を社員に周知する。

目標② 所定外労働時間を1人当たり月平均20時間以内にする。

対策 平成31年4月～ 所定外労働の原因を分析する。
令和元年7月～ 原因の解決策を検討し、実施する。

目標③ 近隣の●●小学校の生徒を対象に、職場見学の機会を提供する。

対策 平成31年4月～ 受け入れ方法や体制を検討する。
令和元年6月～ ●●小学校と打合せをする。
令和元年9月～ 職場見学を開催する