

- 代表者名 代表取締役社長 市山 勉
- 所在地 金沢市東蚊爪町1丁目19-4
- 従業員数 158人（男性 111人、女性 47人） ※令和2年11月時点
- 設立 昭和42年(創業昭和38年)
- 事業内容 温泉開発、地質調査、環境調査・分析



主な制度、取組内容

① 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 出勤日である土曜日を有休取得推奨デーに設定することで、土日の連休取得を促進
- ▶ 半日単位年次有給休暇の導入(法は日単位)

② 場所にとらわれない働き方の導入

- ▶ 在宅勤務や出張先で利用できる**テレワークの導入**
→育児・介護中の従業員や遠隔地からの通勤者が対象

③ 働き方改善プロジェクト室の新設

- ▶ 令和元年に「**働き方改善プロジェクト室**」を設置し、幅広い職場環境の改善を実施
→女性社員の増加に伴い、女子トイレや手洗いスペースを増設リニューアル
→教育システムや就業規則の見直し

④ 多様な地域貢献活動の実施

- ▶ 公園等里親事業への参画による公園のトイレの清掃活動の実施
- ▶ 従業員の家族も参加する海岸清掃活動を実施
- ▶ 企業の森づくり活動の実施

⑤ 男性社員の育休取得促進

- ▶ **社内グループウェアに、男性でも育休を取得できることや、制度内容に関する記事を掲載し、社員に周知**
→男性の育休取得実績1名(H29～R1)

エオネックスグループ従業員の皆さま

働き方改善プロジェクト室

令和1年10月7日

育児休業は、男性も取得できます！

育児休業（育休）は性別を問わず取得できます

- 「子が1歳に達するまでの間（子が1歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合には、子が最長2歳に達するまで）、育児休業をすることができる」と定められています（育児・介護休業法）
・「一定の場合」とは「保育所等への入所を希望し、申込をしたが入所できない場合」、「配偶者が養育する予定だったが、病気等により子を養育することができなくなった場合」を指します

◆要件を満たした社員が申し出た場合、会社は拒否しません
◆申し出は、休みたい日の1か月前までにGLOVIAで申請を行ってください
(手続き方法はサイボウズ「社内ノウハウナビ」をご確認ください)