

2. 育児休業制度等について

- (1) 出産した者及び配偶者が出産した者は何人いますか。また、このうち育児休業を取得した者は何人いますか。

| | | | | |
|--|----|---|----|---|
| ①令和6年4月1日～令和7年3月31日までの 出産者数(配偶者が出産した男性含む) | 女性 | 人 | 男性 | 人 |
| ②上記のうち、令和8年3月31日までに育児 休業を開始した者の数 | 女性 | 人 | 男性 | 人 |
| ③令和7年4月1日～令和8年3月31日までに 育児休業後職場復帰した者の数 | 女性 | 人 | 男性 | 人 |

※育児休業制度は、原則として1歳までの子を養育するために労働者が取得できる休業制度をいい、労働基準法上の産前産後休業、育児休暇とは別制度です。

※育児休業には、産後パパ育休(出生時育児休業)を含めてください。

- (3) 育児休業取得者がいた際の雇用管理の内容について、当てはまる番号に○をつけてください。
(複数回答可)

| | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----|
| 代替要員の補充を行わず、 同じ部門の他の社員で 対応した | 事業所内の他の部門 又は他の事業所から 人員を異動させた | 派遣労働者やアルバイト などを代替要員として 雇用した | その他 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

- (2) (1)③で回答した者の育児休業取得期間について内訳を記入してください。

| | 5日未満 | 5日～ 2週間未満 | 2週間～ 1か月未満 | 1か月～ 3か月未満 | 3か月～ 6か月未満 | 6か月～ 8か月未満 | 8か月～ 10か月未満 | 10か月～ 12か月未満 | 12か月～ 18か月未満 | 18か月～ 24か月未満 | 24か月～ 36か月未満 | 36か月以上 | 合計 |
|----|------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------|----|
| 女性 | | | | | | | | | | | | | 人 |
| 男性 | | | | | | | | | | | | | 人 |

3. 柔軟な働き方に関する措置について

- (1) 在宅勤務が可能な環境を設けていますか。当てはまる番号に○をつけてください。

| | |
|----------|--------|
| 制度を設けている | 設けていない |
| 1 | 2 |

- (3) 勤務間インターバル制度を就業規則等に定めていますか。

| | |
|-------|--------|
| 定めている | 定めていない |
| 1 | 2 |

※勤務間インターバル制度とは、1日の勤務終了後、翌日の出社までの間に一定時間以上の休息時間(インターバル)を設けるものです。

- (2) フレックスタイム制度や始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を設けていますか。当てはまる番号に○をつけてください。

| | |
|----------|--------|
| 制度を設けている | 設けていない |
| 1 | 2 |

調査にご協力いただき

ありがとうございました。