

「シン・いしかわ採強道場2026」の開催について

県では、人口減少や少子高齢化などにより人手不足が慢性化し、社会が複雑化する中で、ますます難しくなる人材の採用・確保について、県内中小企業の採用力を強化するため、人材採用力強化講座「シン・いしかわ採強道場2026」を以下のとおり開催します。

1. 概 要

講 師：千葉商科大学 基盤教育機構 教授 常見 陽平 氏

開催日：第1回 8月25日（火）

第2回 10月6日（火）

第3回 10月27日（火）

第4回 11月17日（火） ※最終成果発表会及び過去の修了生との意見交換&交流会・修了式

時 間：各回とも13：30～16：30

会 場：第1回 石川県地場産業振興センター新館 第13研修室（金沢市鞍月2-20）

※第2～4回も同センターにて実施予定

2. 参加者

県内中小企業6社（1社2～3名程度の採用チームで受講）

※募集は終了しています。

3. 主 催

石川県、いしかわ就職・定住総合サポートセンター（ILAC）

公益財団法人石川県産業創出支援機構（ISICO）

4. 備 考

イベント概要は、以下のHPに掲載しています。

<https://www.jobcafe-ishikawa.jp/company/events/10771>

次のステージへ!

シン・いしかわ 採強道場

2026

受講募集

8/25(火)開講

首都圏企業に負けない 採用戦略を立案し、実行する

いしかわ採強(採用力強化)道場は、2015年の開講以来、
150社261名のプロ採用担当者を育成してきました。
企業の人材獲得競争はこれまで以上に激しさを増しています。
今年度はプログラム内容を全面的に刷新し、採用チームによる
自社のリアルな採用戦略・計画の立案から実行までを一貫して支援します!

監修
講師

常見陽平

TSUNEMI
Yohei

千葉商科大学 基盤教育機構 教授/働き方評論家
●日本の就活 新卒一括採用は「悪」なのか(岩波新書)
※講師プロフィールは裏面をご覧ください。

全4回の連続講座プログラム

第1回 8/25(火) 13:30~16:30

- ◆採用戦略の基本を学ぶ ~欠員補充から“採用で企業を変える”へ~
採用戦略とは?経営戦略との関係/戦略・戦術・戦間の違い/外部・内部環境分析と採用ターゲット明確化/労働市場・採用手段の変化/5年10年後の社内外変化をイメージ/人材マッピングで健全な危機感をもつ
 - ◆新卒、中途、外国人採用チャネル別の戦略採用対象の前提を疑え/アプローチ手段を再検討する
 - ◆採用計画の立て方と採用KPI設定
採用の成功とは何か?/計画の実行可能性を検証する/数値目標と行動目標の設定
 - ◆採用活動マネジメントとPDCAサイクル
採用活動のモニタリングのすすめ/採用活動のログ分析のすすめ
- ◎宿題ワーク:自社の採用戦略・計画の立案

第2回 10/6(火) 13:30~16:30

- ◆採用チームの仕事と役割Ⅰ -設計篇-
これからの採用チームは、営業部化する/採用活動は個人戦からチーム戦へ/全社巻き込み型採用活動のすすめ
- ◇◇中間発表
自社の採用戦略・計画を発表
- ◎宿題ワーク:自社の採用戦略・計画のブラッシュアップ、採用戦略・計画に基づく取り組みの実行



第3回 10/27(火) 13:30~16:30

- ◆採用チームの仕事と役割Ⅱ -育成方法・仕組みづくり篇-
採用チームを強くするロープレ&情報共有のススメ/チーム全体で採用センス、採用脳を磨く
- ◆講師との対話/個別指導
講師との対話や個別指導を踏まえて、自社の採用戦略・計画のブラッシュアップ
- ◎宿題ワーク:自社の採用戦略・計画のブラッシュアップ、採用戦略・計画に基づく取り組みの実行



第4回 11/17(火) 13:30~16:30

- ◇◇最終成果発表会
自社の採用戦略・計画・実行状況/「勝つこと」にこだわるプレゼン/採用担当者は、各社の代表であることを意識する
- ◆過去の修了生との意見交換&交流会・修了式



対象 以下の3条件を満たす石川県内に本社機能がある中小企業

- [1]新卒・中途採用の成功に向け、戦略レベルから採用力を本気で強化したい企業(本応募にあたっては、あらかじめ経営者の合意を得ていることを条件とします。)
- [2]経営者(経営層)または人事責任者を必ず含む、2~3名程度の採用チームで受講できる企業
- [3]いしかわ就活スマートナビ会員企業(未加入の場合は加入をお願いします。)



会場 第1回 石川県地場産業振興センター新館
第13研修室 ※第2~4回も同センターで実施予定

定員 6社程度(1社2~3名程度の採用チームで受講)
応募締切 8/18(火)まで ※定員になり次第締切切ります。

主催 石川県 ILAC いしかわ就職・定住総合サポートセンター
Ishikawa Life And Career Total Support Center

公益財団法人
石川県
産業創出支援機構 ISICO
Ishikawa Business Industries Creation Organization

受講
無料

シン・いしかわ採強道場 3つの特長

✓ 採用戦略・計画の立案方法などを学ぶとともに実践の場となります。

人材採用は経営者の最重要課題であり、採用チームの成果にコミットします。

✓ “いしかわ人事部”としてネットワークを構築できます。

他社の受講生や過去の修了生との意見交換で、共に学び合える場を提供します。

✓ 変化する採用動向に関して最新情報を入手できます。

講師が膨大な採用情報から今必要なものをセレクトし、ポイントを伝えます。



監修・講師プロフィール

常見 陽平
TSUNEMI Yohei

千葉商科大学 基盤教育機構 教授／働き方評論家／社会格闘家
いしかわUIターン応援団長／いしかわ移住応援特使

1974年生まれ、北海道札幌市出身。一橋大学商学部卒業、同大学院社会学研究科修士課程修了(社会学修士)。リクルート、バンダイ、ベンチャー企業、フリーランス活動を経て2015年4月より千葉商科大学国際教養学部専任講師、准教授、2025年4月より現職。専攻は労働社会学。大学生の就職活動、労使関係、労働問題、キャリア論、若者論を中心に、執筆・講演など幅広く活動中。参議院国民生活・経済に関する調査会参考人、参議院経済産業委員会参考人、厚生労働省「多様な選考・採用機会の拡大に向けた検討会」参考人、総務省「社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検討会」構成員、関西財界セミナー問題提起者などを務め、政策に関する提言も行っている。

「いしかわ採強道場」は2015年の開始以来監修・講師を担当。2016年4月より「いしかわUIターン応援団長」、2019年10月「いしかわ移住応援特使」に就任。

著書に『日本の就活 新卒一括採用は「悪」なのか』（岩波新書）『なぜ、あの中小企業ばかりに優秀な人材が集まるのか？－お金をかけずにできる、とっておきの採活』（日刊工業新聞社）『「就活」と日本社会 平等幻想を超えて』（NHKブックス）など多数。

受講申込・審査について

- ①Google申込フォームもしくはメールのいずれかで受講申込を行ってください。
- ②受講申込後、シン・いしかわ採強道場事務局より[受講審査書]を別途メール添付でお送りしますのでご記入の上、記載された締切日までに返信ください。書類審査の後、受講可否をお知らせします。



UIターンサポート石川 行 E-mail: company@jobcafe-ishikawa.jp

貴社名			
所在地	〒		
業種		社員数	名
資本金	千円	設立	年 月 日
TEL	()	—	

責任者※	所属部課名	役職	受講者氏名 [フリガナ]
			[] E-mail ()
			[] E-mail ()
			[] E-mail ()
			[] E-mail ()
			[] E-mail ()

※責任者欄:経営者(経営層)または人事責任者の方に「○」を付けてください。

【個人情報の取扱い】本セミナーの個人情報は「いしかわ就職・定住総合サポートセンター」で実施する事業に使用します(受講名簿作成、セミナー開催に関するご連絡及び講師等への情報提供等)。また、受講生の同意がある場合及び行政機関から法令等に基づく要請があった場合を除き、当該個人情報の第三者への提供・開示はいたしません。

お問い合わせ・お申し込み先

 **いしかわ就職・定住総合サポートセンター**
ILAC Ishikawa Life And Career Total Support Center

UIターンサポート石川 担当:矢部・澤

〒920-0935 石川県金沢市石引4丁目17番1号 石川県本多の森庁舎1階 TEL.076-235-4538 E-mail. company@jobcafe-ishikawa.jp