

令和6年11月5日

健康福祉部健康推進課

課長 相川 広一

TEL: 076-225-1435 (内線4130)

令和6年度いしかわ健康経営優良企業知事表彰について

県では働く世代の健康づくりを推進するため、健康経営に取り組む企業等を「いしかわ健康経営宣言企業」として認定しているところですが、今般、宣言企業のうち、特に優良な取り組みを行う企業を「いしかわ健康経営優良企業」として下記のとおり表彰することとしました。

記

1 日時

令和6年11月8日(金) 16:00～16:30

2 場所

石川県庁行政庁舎4階 特別会議室

3 被表彰企業

別紙の16社

4 表彰基準

従業員やその家族等に対する健康づくりに積極的に取り組み、他の模範となるものであって、次のいずれにも該当する企業

- (1) 健康宣言を社内外に発信し、健康づくりの組織体制が整備されていること
- (2) 従業員や家族の健診の受診状況、保健指導の実施状況等が優良であること
- (3) 従業員や家族等の健康づくりに積極的に取り組み、顕著な成果を上げていること
- (4) 職場の受動喫煙対策に取り組んでいること
- (5) 今後も継続的・発展的な取り組みが期待できること
- (6) 「いしかわ健康経営宣言企業」の認定を受けていること

令和6年度いしかわ健康経営優良企業知事表彰被表彰企業一覧

別紙

※五十音順

	企業 の名称 代表者 (出席者)	市町	主な取組
1	加賀建設株式会社 代表取締役社長 鶴山 雄一 (同上)	金沢市	・ 野菜摂取量の見える化と一部会社負担でのスムージーや野菜ジュースの社内販売 ・ 社内レクリエーションによるコミュニケーション促進
2	株式会社北日本ジオグラフィ 代表取締役 磯野 秀和 (総務部長 長田 康弘)	金沢市	・ 時差勤務体系の導入と長時間勤務の適正化 ・ 感染症等に活用できる休暇制度の導入
3	社会福祉法人自生園 理事長 木崎 馨雄 (部長 横山 貴広)	小松市	・ チーム対抗の運動促進イベントの実施 ・ 管理栄養士監修の「職員ランチ」の提供
4	スタンドアドサービス株式会社 代表取締役社長 廣川 佳正 (同上)	金沢市	・ 健康管理手当の導入 ・ 健診データや取組が優良な社員へ表彰の実施
5	株式会社ツキボシP&P 代表取締役社長 打本 涉 (取締役工場長 大嶋 充裕)	能美市	・ 特定保健指導実施率 100% ・ 定期的な運動促進事業の実施
6	株式会社東振 代表取締役社長 中村 俊介 (代表取締役 中村 準)	小松市	・ 健康リスクの分析による社員食堂メニューの提供 ・ 健康情報の発信と現在・将来の健康リスク等を見据えた健康イベントの開催
7	株式会社東振テクニカル 代表取締役社長 中村 翔太 (取締役 中出 貞幸)	小松市	・ 健康リスクの分析による社員食堂メニューの提供 ・ 全工場に体重計と血圧計を設置
8	社会医療法人財団董仙会 理事長 神野 正博 (常務理事 神野 厚美)	七尾市	・ 健診結果のパーソナルヘルスレコード化 ・ 持ち上げない介護の実践と腰痛体操の実施、ノーリフトマイスター認定制度の導入
9	土肥研磨工業株式会社 代表取締役 土肥 健太 (総務部長 岡田 亘)	金沢市	・ 社員へ健康診断結果や会社の健康課題のフィードバック、定期的な健康に関するセミナーの実施 ・ 毎朝のラジオ体操の実施
10	株式会社白山機工 代表取締役 穂田 健人 (取締役 森田 悦子)	白山市	・ 特定保健指導の個別勧奨による実施率向上への取組 ・ 禁煙手当の支給
11	藤井空調工業株式会社 代表取締役社長 藤井 歳正 (同上)	小松市	・ 自動販売機のカロリー表示と特定保健用食品（トクホ飲料）等への入替 ・ 企業歯科健診制度の導入（費用助成）
12	株式会社ホテルゆのくに 代表取締役社長 新滝 英樹 (取締役業務室長 新滝 有紀子)	加賀市	・ ロコモ度の実態調査や階段へ消費カロリーの表示など運動機会の増進に向けた取組の実施 ・ 自動販売機のカロリーや糖分等の表示
13	みなみ設備工業株式会社 代表取締役 新保 良介 (同上)	金沢市	・ 会社負担によるインフルエンザ予防接種の社内実施 ・ 歯科健診・受診への費用助成
14	株式会社森こん 代表取締役社長 森 政人 (総務部長 玉井 光恵)	白山市	・ 子の看護休暇の導入 ・ 立ち仕事や重量物を扱う業務が多い業務の特性に合わせ、足腰チェック講座等の実施
15	株式会社やまと商事 代表取締役 山田 真生 (同上)	金沢市	・ 血圧計・体組成計等を設置し、自己測定を促す「みんななDEチャレンジ」の開催 ・ 定期的な健康づくり講座の実施
16	株式会社ヨネモリ 代表取締役 米森 誠 (総務部課長 木戸口 明菜)	能美市	・ 定期的な健康講座の実施 ・ フレックス制度の活用によるワークライフバランスの充実