

<資料提供>

令和5年10月6日
健康福祉部少子化対策監室
子ども政策課長 谷野
TEL：076-225-1446（直通）
4180（内線）

男性の育児参画促進セミナー
「ダイバーシティ経営と働き方改革」の実施について

県では、男性の育児参画など働き手の就労ニーズが多様化する中、ワークライフバランスの取組の推進に関心のある企業・団体・自治体を対象に、男性の育児参画促進セミナー「ダイバーシティ経営と働き方改革」を開催します。

本セミナーでは、講師に石川県少子化対策アドバイザーの武石恵美子氏（法政大学キャリアデザイン学部 教授）をお招きし、多様な人材の能力や特徴を活かした経営の重要性を、厚労省の報告を交えて解説します。

1 日 時 令和5年10月26日（木） 13：15～14：30

2 開催形式 オンライン開催（Web 会議システム「Zoom」を使用）

3 対 象 企業・団体の経営者・管理職等、自治体職員等

4 費 用 無料

5 内 容

<テーマ> ダイバーシティ経営と働き方改革

<講 師> 石川県少子化対策アドバイザー 武石 恵美子 氏
(法政大学キャリアデザイン学部 教授)

※詳細は別添チラシ参照

ダイバーシティ 経営と働き方改革

参加
無料

<講師> 石川県少子化対策アドバイザー
武石 恵美子 氏



現 職：法政大学キャリアデザイン学部 教授
専門分野：人的資源管理論、ダイバーシティ経営等
主な公職：

- ・厚生労働省 労働政策審議会 委員(R3～)
- ・労働政策審議会人材開発分科会(R1～委員、R3～会長)
- ・今後の仕事と育児・介護の両立支援に関する研究会 座長(R5)

男性の育児参画など働き手の就労ニーズが多様化する中、多様な人材の能力や特徴を活かした経営の重要性を、厚労省の報告を交えて解説。

多様な人材の活躍

インクルージョン、エクイティ

厚労省研究会報告書の解説

日 時

令和5年10月26日(木)
13:15～14:30

場 所

オンライン開催

Web会議システム「Zoom」を使用
申込み完了後ミーティングID等を送付

対 象

企業・団体の経営者・管理職等、
自治体職員等

申込方法

左の二次元コードもしくは
ホームページからお申込みください。



ホームページによる申し込みが難しい場合は、
裏面の参加申込書に必要事項をご記入の上、下記までFAXまたは電子メールにて
お申込みください。(申込書はホームページからもダウンロード可)

DE&I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン) とは?

DE&I とは、これまで企業が取り組んできた「ダイバーシティ (多様性)、インクルージョン (包摂性)」に、「エクイティ (公平/公正性)」という考えをプラスした概念です。

多様な人が働く組織の中で、各々の人に適した対応をすることで、職員が生き生きと働き、成果を出し続けるための考え方とされています。

「ダイバーシティ経営と働き方改革」

<参加申込書>

申込日: 令和5年 月 日

企業名等		
業種		
所在地	〒	
参加者	部署・役職	氏名(ふりがな)
連絡先	TEL:	FAX:
	E-mail:	
講師への質問事項	<p><input type="checkbox"/> ダイバーシティ経営等に関する質問を事前に募集します。 困っていることや疑問、課題などについて、ご自由にお書きください。</p> <p><input type="checkbox"/> 事前に講師に送付の上、セミナーでお答えいただきます。 (企業名等は公表いたしません。質問は当日も受け付けます。)</p>	