資料提供

令和3年12月9日 男女共同参画課 今部、小池田 TEL:225-1378 内線:3872

「経営戦略としての女性活躍推進の秘訣 実践セミナー」の 参加者募集について

1 趣旨

県では、企業における男女共同参画を推進するため、県内企業の取組事例を聞き、参加者同士 が意見交換を通して、課題の抽出方法や解決方法について理解を深めるセミナーの参加者を募 集します。

2 日 時

令和4年2月1日(火)13:30~16:00

3 場 所

石川県庁行政庁舎 11階 1102会議室

4 対象

県内企業の管理職、人事労務担当者等 (定員:先着15社)

5 内容

(1) レクチャー

演 題 企業の成長を加速する女性活躍

講師 坂本 祐央子 氏

「株式会社シェヘラザード代表取締役/キャリアコンサルタント」

(2) 取組事例紹介

中村住宅開発株式会社

松本機械工業株式会社

(参考)

- ・いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」: 両企業とも
- (3)情報交換会

6 主催

石川県

7 申込・問い合わせ先

石川県県民文化スポーツ部男女共同参画課 ※詳細は、添付の募集チラシを御確認ください。 成功事例

経営戦略としての

女性活躍推進の秘訣

践セミ

人手不足が課題となる中、企業の成長には女性や高齢者など多様な人材が活躍できる職場環境づくりへの取組が必要不可欠となっています。 本セミナーは、県内企業の取組事例を聞き、参加企業同士が専門家のアドバイスを受けながら意見交換することで、様々な課題について 考え、自社の見えなかった課題の抽出や課題解決のヒントにつなげる参加型のセミナーです。

2022年2月1日※13:30~

石川県庁11階 1102会議室

県内企業の管理職・人事労務担当者

15社

人手不足の解消! 多様な人材を受け入れられる組織とは?

離職防止へ! 社員が働きたくなる職場とは?

職場環境の改善! 休みづらい会社の雰囲気を変えるには? 企業をさらに 成長させる

セミナー概要

第1部

レクチャー

『企業の成長を加速する女性活躍』

●多様な人材が活躍できる職場とは!?

第2部

県内企業の取組事例紹介(50意順)

- 中村住宅開発株式会社 顧客満足度&社員満足度向上への取組!
- ●松本機械工業株式会社 現場初の女性採用で職場環境が変化!

第3部

情報交換会

●グループに分かれ、参加者で意見交換 し、様々な課題について考えます



講師/ファシリテーター

株式会社シェヘラザード代表取締役 国家資格キャリアコンサルタント 銀座コーチングスクール東京八重洲校・ 金沢校・仙台校・新潟校運営

坂本 祐央子 氏

埼玉県ウーマノミクスプロジェクト、岩手 県ワークライフバランスセミナーといった行 政とのセミナーや、中小企業経営者の課題 解決・事業継続のための女性活躍推進セ ミナーなど、人材育成の視点でのセミナー を数多く実施。

特に、部下育成に課題感を持つマネージメ ント職や、ワークライフバランスの課題解 決など、次世代リーダーとしての女性スタッ フへのキャリア面談には定評がある。

主催:石川県

協 力:(一社)石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会、

(公財) いしかわ女性基金

~多様な人材の活躍を企業の成長につなげる~

経営戦略としての女性活躍推進の秘訣 実践セミナー

申込書

メール danjo@pref.ishikawa.lg.jp または FAX 076-225-1374 でお申し込みください。

(申込締切) 2022年1月21日(金)

企 業・団 体 名	
業種	建設業 / 製造業 / 電気・ガス・熱供給・水道業 / 情報通信業 運輸業、郵便業 / 卸売業、小売業 / 金融業、保険業 / 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 / 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 / 教育、学習支援業 / 医療、福祉 複合サービス業 / サービス業 (他に分類されないもの) / その他
電話番号	
メールアドレス	
受講者氏名	役 職

【自由欄・要望】本セミナーへの要望、質問等をご記入ください。

※参加決定者には、自社の課題や相談内容等について、別途、ヒアリングシートを提出いただく予定です。

※ご記入いただいた内容は、本事業の実施目的以外には使用しません。 ※状況に応じて、内容・開催方法が変更となる場合がございます。

申込・問合せ先

石川県県民文化スポーツ部 男女共同参画課 〒920-8580 金沢市鞍月 1-1

TEL: 076-225-1378 FAX: 076-225-1374

E-mail: danjo@pref.ishikawa.lg.jp