

(資料提供)
 令和 2 年 6 月 25 日
 (公財) いしかわ女性基金
 担当：松本
 電話(076)234-1112

令和 2 年度女性の活躍推進事業
 「企業に活かせる女性力」女性人材育成プログラムの実施について

1 趣旨

企業等における女性の活躍を推進するため、能力開発や意識改革の機会を提供しキャリア形成を支援する。

2 女性人材育成プログラムの概要

研修名	目的	対象	日程	主な内容	参加費 円
A 管理職養成研修	管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図る。	管理職及び管理職候補者の女性社員 16名程度	6日間 9/8(火) 9/9(水) 11/11(水) 11/12(木) 2/1(月) 2/2(火)	・リーダーシップの発揮 ・人を育てるコーチング ・職場と人を動かす	4,000
B キャリアデザイン研修	中堅女性社員として、後輩のロールモデルを目指すと共に、自らのキャリアビジョンを描く。	中堅女性社員 16名程度	3日間 9/14(月) 11/4(水) 1/6(水)	・キャリアとは何か ・自己理解を深める ・キャリアビジョンをデザインする ・キャリア開発の実践 ・主体性の発揮と自己効力感 ・仕事を通じて成長を促進	2,000
C ビジネス能力研修	若手女性社員を対象に、基礎的なビジネス能力の向上と意識の醸成を図り、職域の拡大につなげる。	若手女性社員 16名程度	3日間 9/18(金) 11/13(金) 1/15(金)	・ロジカルコミュニケーション ・プレゼンテーション ・説得交渉	2,000

上記研修のほか、女性の活躍推進のための講演会や受講生による発表会なども行う。

- ・場 所 石川県女性センター（金沢市三社町1-44）
- ・参加費 研修初日の受付時に所定の参加費を現金で納めること
- ・申 込 所定の受講推薦書による（企業等の推薦を受けること）
各研修とも1企業からの参加は2名までとする
- ・その他 上記研修のほか女性の活用促進のための講演会、受講生による取組み発表会等を実施予定
託児あり（無料）

3 主催

公益財団法人いしかわ女性基金

4 後援

一般社団法人石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会

企業に活かせる女性力

令和2年度

女性人材育成プログラムのご案内

公益財団法人いしかわ女性基金では、企業等における女性の活躍を推進するため、能力開発や意識改革の機会を提供し、キャリア形成を支援します。

また、受講生同士の情報交換や、お互いのスキルアップを目指すためのネットワークの構築を促進し、継続的な活動ができるようにしていきます。

女性力を活用したいとお考えの企業の皆様には、ぜひ、本プログラムをご活用ください。

女性人材育成プログラム

研修名	目的	対象	参加費
A 管理職養成研修	管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。	管理職及び管理職候補者の女性社員	円 4,000
B キャリアデザイン研修	中堅女性社員として後輩のロールモデルを目指すとともに、自らのキャリアビジョンを描きます。	中堅女性社員	2,000
C ビジネス能力研修	若手女性社員を対象に、基礎的なビジネス能力の向上と意識の醸成を図り、職域の拡大につなげます。	若手女性社員	2,000

上記研修のほか、女性の活躍推進のための講演会や、受講生による発表会なども行います。

場所 石川県女性センター（金沢市三社町1-44）

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた働く女性（県内在住・在勤）

参加費 上記のとおり。研修初日の受付時に現金でお支払ください。
講座開講後のご返金はいたしかねますのでご了承ください。

申込方法 受講推薦書（別記様式）により、お申込みください。

*原則として、1企業からの参加は各研修2名までとします。
*託児もあります。

お申し込み・お問い合わせはこちらまで

公益財団法人いしかわ女性基金

〒920-0861
金沢市三社町1-44
(石川県女性センター内)

TEL 076 (234) 1112
FAX 076 (234) 1130

E-mail: jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp



*研修の概要はホームページにも掲載されています。
<https://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/>



駐車場は、向かいの大駐車場も合わせて3ヶ所あります。

A 管理職養成研修

管理職として活躍が期待される女性社員を対象に、能力開発・意識改革を図ります。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、管理職及び管理職候補者の女性 **16名程度**
日程

	開催日時	主な内容
第1回	講座 9月 8日 (火) 9月 9日 (水) 9:30~16:30	【リーダーシップの発揮】 ・環境の変化と自らの仕事との関わりを考える ・組織が期待する管理・監督者 ・リーダーシップの発揮に向けて ・プロフェッショナル・リーダーシップ ・仕事観の確立 など
	勉強会 9月29日 (火) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会
第2回	講座 11月11日 (水) 11月12日 (木) 9:30~16:30	【人を育てるコーチング】 ・職場活性化のための指導育成とは ・個性に応じたビジネスコーチング ・スタイル把握と事例研究 ・人が育つ環境づくり など
	勉強会 11月18日 (水) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会
第3回	講座 2月 1日 (月) 2月 2日 (火) 9:30~16:30	【職場と人を動かす】 ・問題解決に向けて ・職場と人を動かすコミュニケーション ・自己成長に向けて など
	勉強会 2月 9日 (火) 15:00~17:00	※受講生による自主勉強会

※すべての講座(全6日間)と勉強会に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
 主幹研究員 石川 嘉代子 氏

申込締切 令和2年8月 7日 (金) 必着
 申込多数の場合は抽選させていただきますのでご了承ください。

B キャリアデザイン研修

中堅女性社員を対象に、後輩のロールモデルを目指し、自らのキャリアビジョンを描くと共に、その実現方策を修得します。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、中堅女性社員 **16名程度**
日程

	開催日時	主な内容
第1回	9月14日 (月) 9:30~16:30	【キャリアとは何か】 ・今なぜキャリア研修なのか ・キャリアという言葉の意味 ・キャリアの軌跡を振り返る ・能力の棚卸し ・興味関心の方向性の分析 ・キャリアアマネジメントの現状分析 ・仕事の意味を考える など
第2回	11月 4日 (水) 9:30~16:30	【自己理解を深める】 ・自己イメージの点検 ・自らのビジョンを確認する 【キャリアビジョンをデザインする】 ・自らの役割と周囲からの期待 ・職場の中に学びの環境をつくる 【キャリア開発の実践】 ・キャリア開発の戦略 ・環境変化に対応できるキャリアプラン など
第3回	1月 6日 (水) 9:30~16:30	【主体性の発揮と自己効力感】 ・気づきの発表とまとめ ・職場生活の知恵 【仕事を通じて成長を促進する】 ・魅力ある社員像 ・職場で活躍するための条件 ・創造性開発演習

※すべての講座に参加をお願いします。講座の事前・事後には課題の作成があります。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
 主幹研究員 石川 嘉代子 氏

申込締切 令和2年8月 7日 (金) 必着
 申込多数の場合は抽選させていただきますのでご了承ください。

◎ ビジネス能力研修

若手女性社員を対象に、自らの能力を高め、チャレンジする意識を醸成することで、職域の拡大につなげます。

対象 県内の企業・団体の推薦を受けた、若手女性社員 **16名程度**
日程

	開催日時	主な内容
第1回	9月18日(金) 9:30~16:30	【ロジカルコミュニケーション研修】 ・ロジカルシンキングの基本 ・ロジカルに伝える技術 など
第2回	11月13日(金) 9:30~16:30	【プレゼンテーション研修】 ・プレゼンテーション概論 ・相手を惹きつける内容構成 ・相手を惹きつける伝達 など
第3回	1月15日(金) 9:30~16:30	【説得交渉研修】 ・交渉論概要 ・交渉シナリオの策定 ・総合演習 など

※すべての講座に参加をお願いします。

講師 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主任研究員 金田 良子 氏
申込締切 令和2年8月7日(金) 必着
申込多数の場合は抽選させていただきますのでご了承ください。

講師プロフィール

A 管理職養成研修、B キャリアデザイン研修

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主幹研究員 石川 嘉代子 氏

[略歴]

朝日放送報道局アナウンス部アナウンサー、(株)ダイエー営業企画部企画課、人事部採用教育担当チーフ、(株)住生能力開発センター教育部インストラクター、学校法人産業能率大学 経営管理研究所研究員 などを経て現職

◎ ビジネス能力研修

学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
主任研究員 金田 良子 氏

[略歴]

津田塾大学学芸学部卒業、(株)日本経協センター、マイスターコンサルタンツ、(株)産研アウトソーシング、(株)オーディーエス、PMIコンサルティング(株)を経て現職

企業からの声

- 受講後は明らかに仕事に対するモチベーションと責任感の高まりがみられます。
- 他社の異業種の社員の方と交流することで刺激を受け、積極的に発言するようになり視野の広がりがみられます。
- 仕事に対する意識改革がみられ、若手社員への刺激になっています。
- リーダーとしての意識が高まり、部下の指導・育成などさまざまな場面でリーダーシップを発揮してくれています。

受講生からの声

- 先生の目が受講生一人ひとりに行き届いている点がとても良いです。
- グループごとのワークが充実しておりロールプレイングもあり、すごく楽しい研修です。
- 講義の随所に盛り込まれた先生の魅力的なお話思わず引き込まれます。いろいろな「気づき」を与えてもらいました。
- すぐに業務に活かし、実践できる内容ばかりです。

受講推薦書

※申し込む研修名 に○をつけてく ださい。	A 管理職養成研修		※締切 令和2年 8 月 7日 (金)	
	B キャリアデザイン研修		※締切 令和2年 8 月 7日 (金)	
	C ビジネス能力研修		※締切 令和2年 8 月 7日 (金)	
受講生	企業・団体名			
	住所	〒		
	ふりがな 氏名			年代 代
	所属・役職			
	連絡先	TEL	E-mail	
	職種	① 事務職 ② 技術職 ③ 研究職 ④ その他 ()		
	担当業務			
	託児の希望	あり ・ なし	子どもの名前 (よみがな)	性別
推薦者	部署・役職 氏名			
	連絡先	TEL	E-mail	
	推薦理由			
	講座に求めること			
連絡担当者	部署・役職 氏名			
	住所	〒		
	連絡先	TEL	E-mail	

・ 決定通知は、連絡担当者あてに送付いたします。
 ・ ご記入事項は本事業の実施目的以外には使用いたしません。

◆お申込み◆

公益財団法人いしかわ女性基金

〒920-0861 金沢市三社町 1-44 (石川県女性センター内)

Tel 076 (234) 1112 Fax 076 (234) 1130

E-mail : jyosei@ishikawa-jyosei-kikin.or.jp.

<https://www.ishikawa-jyosei-kikin.or.jp/>

※受講推薦書はホームページにも掲載されています。