

## 若手職員向けの人材育成について

5月17日から石川県職員(大学卒程度)の採用試験申し込みの受付が開始されます。より多くの方々に受験していただきたいことから、県が取り組んでいる若手の人材育成についてご紹介します。

### <県主催の研修の例>

#### 1 キャリアサポーター制度 (今年度の開催予定時期 10月～3月)

入庁2年目職員と職場外の若手先輩職員とがネットワークを創り、様々な活動を通じて、担当業務の質の向上や職員としての将来像を描く一助とする研修  
活動例) 県の施設の裏側見学/プレゼン能力向上練習/わかりやすい引き継ぎ書の考案 等

#### 2 県・民間共同企画研修 (今年度の開催予定時期 8月下旬～11月)

民間企業の若手職員とともに、石川県の課題を掘り出し、その課題を解決するための企画を練り上げる課程で、他組織の風土や知恵を学ぶ研修

#### 3 ラボラトリー・カフカ (今年度の開催予定時期 8月～3月)

若手メンバーが主体的に、県庁のマネジメントに関する研究・企画提案を行い、実際に行動する研修

活動例) 県庁用語集の作成/石川の魅力再発見ツアー/県市町合同勉強会 等

### <自主活動の例>

自主活動グループが、継続的な自己研鑽に励んでいます。

#### 1 SIMいしかわ2030※ (不定期、直近開催予定日 5月下旬)

仮想自治体の経営・政策判断を体感し、対立を「対話」で乗り越えるゲームを作成し体験会を開催する活動

※ゲームオリジナル版「SIM熊本2030」は、熊本県庁の自主活動グループにより2014年に開発。現在、全国各地版が次々と生まれており、石川県バージョンに改訂したもの

#### 2 研修参加者OB有志による勉強会 (不定期)

研修終了後も、自主的に勉強会や交流会を開催し、自らの成長、視野の拡大を図る活動

活動例) コミュニケーションテクニック勉強会、奥能登国際芸術祭勉強会

### <取材に当たってのお願い>

取材は、人事課(076-225-1241)を通してくださるようお願いいたします。