



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

前田製菓株式会社

認定日 令和6年12月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

1. ポジティブアクション（積極的改善措置）推進の取組

●女性の採用、職域の拡大

- ・採用に関して男女の区別なく選考します。
- ・男女問わず社員の意欲や能力に応じた業務分担を行い、積極的に活躍できる職場作りに取り組みます。社員のキャリアアップ研修も積極的に行っています。

●女性管理職の増加

- ・女性の管理職の割合は、50%以上を目指します。
- ・性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明確にします。

2. ワークライフバランス（仕事と生活の調和）推進の取組

●継続就業、両立支援、柔軟な働き方の促進

- ・親や子の看病等で急な休みにも臨機応変に対応し、働きやすい環境を整備します
- ・育児休業については、女性は取得率100%、男性にも取得を推進します
- ・子育て中の社員については、申し出による短時間勤務を導入しています。

●休暇の取得促進

- ・年次有給休暇の6日以上の取得を推進し、働きやすい環境づくりに努めます。

●業務の効率化、長時間労働の是正

- ・健康診断を毎年実施し、受診率100%とし、従業員の健康維持を促進し、その結果をフォローします。

3. その他（男女が共に働きやすい職場環境作り等）の取組

●職場風土の改善、職場環境の整備

- ・お茶入れや清掃等、電話、来客の応対を問わず分担して行っています。
- ・職場横断的な男女共同参画推進チームを結成して、取組を推進します。
- ・新卒向けのインターンシップを積極的に行い、採用のミスマッチがないように努めています。
- ・高齢者や障害者の方に職場見学を積極的に行い、多様な人財の活躍を支援します

所在地	能美市中ノ江町ほ50
業種	製造業
事業内容	全国の観光土産菓子の製造
TEL	0761-55-0207
ホームページ	https://ishikawa-maedaseika.jp
従業員数	全体 212 人（男性 46 人、女性 166 人）