



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

明治安田生命保険相互会社 金沢支社

認定日 令和 6年10月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

1. ポジティブ・アクション推進の取組

- ・ <会社目標> 課長相当職以上の女性管理職比率（職員のみ）を35%以上を堅持
- <実績> 女性管理職登用比率35.4%、5年連続30%を堅持（2024.4時点）
- ・ 女性職員の挑戦意欲の醸成やキャリア形成の支援を通じた、上位職登用や活躍領域拡大に向けた「L-NEXT」制度を推進
- ・ 女性の活躍を支える土台である女性の健康増進に向けて、女性がん検診費用・ワクチン接種費用の補助により受診推進

2. ワークライフバランス推進の取組

- ・ 毎週水曜日をノー残業デーに設定
- ・ 管理監督者8日以上、管理監督者以外12日以上の休暇取得を推進
- ・ 健康増進と社内コミュニケーションの活性化のため、社内イベント（ボーリング、健康マージャン等）を開催

3. 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組

- ・ 男性の育児休職取得（子が3歳までに累計1ヶ月の取得）を推進
- ・ 「ひと」中心経営のもと、従業員ひとりひとりが生き生きと働きやすい環境を整備し、健康増進を推進するため、ウォーキングアプリ「MYウォーキングログ」の活用、「健活年齢」の若返りを目指す
- ・ 自己開発支援策として「一人ひとりの自律的なキャリア形成」を後押しする態勢の構築のため、企業内大学「MYユニバーシティ“オンライン”」を開講

所在地	金沢市広岡2-13-33 JR金沢駅西第三NKビル5階
業種	金融業、保険業
事業内容	生命保険販売業
TEL	076-221-1410
ホームページ	https://www.meijiyasuda.co.jp/
従業員数	全体 507人（男性 34人、女性 473人）