



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

リコーITソリューションズ株式会社金沢事業所

認定日 令和4年8月30日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

○女性の活躍推進

- ・2023年4月までに管理職に占める女性の割合を10%以上にするを目標にした施策の実施
- ・組織向けD&I(ダイバーシティ&インクルージョン)研修の実施により、多様な個人の尊重や女性活躍に関する社内理解を促進
- ・女性リーダー輩出に向けた計画的な育成の実施
- ・女性のキャリア意識醸成に向けたキャリアデザイン研修や、女性同士のネットワーキングや相互研鑽の場づくり

<ワークライフバランス推進の取組>

○長時間労働削減の促進

- ・健康経営を基本方針に「健康宣言」を表明し、会社全体で健康維持増進の取り組みを実施。
- ・「メリハリのある働き方」を推進するため、週2回のノー残業デーの実施、リモートワーク、在宅勤務の活用等による残業時間の低減を推進。
- ・長時間労働削減のための本人・上司へのアラート配信(勤務管理システム刷新)。
- ・本人と上司による健康管理セルフチェックを実施し、必要に応じた産業医面談を実施。

○休暇の取得促進(休みやすい環境整備)

- ・有給休暇取得率80%以上を目標とした施策の実施
- ・時間単位、半日単位での有給休暇取得
- ・全社一斉の有給休暇積極取得奨励日の設定と通達発信
- ・5日間の有給休暇取得義務100%達成

○柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備

- ・コアタイムなしのエフェクティブワーキングタイム制(フレックスタイム制度)の導入
- ・柔軟に働く場所を選択できるリモートワーク制度の推進
- ・ワーケーション制度の導入

○育児と仕事の両立促進

- ・育児・介護休業法に関する法定を上回る制度の整備
- ・育児休業社員と上司のコミュニケーション支援
- ・育児休業者支援セミナーの実施
- ・男性育休の取得推進

<その他の取組>

○社内の意識向上

- ・「一人ひとりがイキイキと働き、個人およびチームとして最大のパフォーマンスを発揮し、新たな価値を生み出し続けることができる働き方」の実現を目指す働き方変革を推進。
- ・働き方・両立に関する社員の現状と意見を把握するために年に一度、ワークライフマネジメント意識調査を実施。

○コロナ対応

- ・小学校等の休業に伴う特別有給休暇の付与
- ・ワクチン接種時の特別有給休暇の付与

所在地	金沢市広岡1-13-22 リコービル4階
業種	情報通信業
事業内容	エンベデッド事業、ソリューション事業、グループIT事業
TEL	050-3817-3900
ホームページ	https://www.irits.co.jp/
従業員数	全体945人(男性716人、女性229人)