



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

認定日 平成25年1月28日

更新日 平成30年1月28日

移行日 令和元年 9月4日

株式会社PFU

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ワークライフバランス推進の取組>

○「育児休職を取得しやすい職場」、「スムーズに職場復帰できる職場」環境作りを推進します。

<取組内容>

- ・育児休職取得促進－女性の育児休職取得90%とする。
－男性の育児休職取得者数3名以上（2年間で）とする。

○仕事と育児の両立支援に関する制度運用の更なる充実・利用を促進します。

<取組内容>

- ・ホームページや社内講習会を活用し、更に社内への情報提供による啓発活動を実施する。
- ・「ダイバーシティ推進労使協議会」を継続して定期開催し、具体的な施策／制度の詳細に関する検討を行う。
- ・職場ヒアリング等により、より柔軟な勤務制度の検討および働きやすい職場環境を推進する。

○計画的な休暇取得を促進します。

<取組内容>

- ・定時退社日の運用を継続し、「メリハリのある働き方」を意識する社内風土を醸成する。
- ・ホームページに年次休暇年間取得日数の目標値を周知し、4半期毎に部署ごとに3か月の休暇予定を立ててもらい、取得促進をはかる。
- ・休暇に関する情報を整理し、社内イントラネットにわかりやすく掲載する。

○次世代育成支援の推進による地域貢献に取り組みます。

<取組内容>

- ・インターンシップの実施により雇用のミスマッチを防止することで、若者の安定就労や自立した生活を促進し、皆が安心して子供を産み育てることができる社会環境の構築に貢献する。
- ・企業内における親子ふれあいの機会を継続して提供する。

所在地	かほく市宇野気又98-2
業種	製造業
事業内容	イメージスキャナ、プリンター、サーバ、顧客専用機等のハードウェア・ソフトウェアの研究・開発から、各種コンピュータシステムの企画・開発・設計・構築・運用まで、ITに関連する業務を幅広く手がけています。
TEL	076-283-1212
FAX	076-283-8618
ホームページ	http://www.pfu.fujitsu.com/
メールアドレス	
従業員数	全体2392人（男性2048人、女性344人）