



いしかわ男女共同参画推進宣言企業 「女性活躍加速化クラス」のご紹介

北陸電気工事株式会社

認定日 令和3年5月26日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

私たち北陸電気工事(株)金沢支店は、男性・女性を区別することなく、当社の次世代を担う人材の確保と育成に力を入れています。健康経営企業の実現、社員の仕事と生活の調和などを推進し、女性社員のキャリア形成や男性社員の育児・家庭参加など、個々の事情に応じて多様な働き方が選択できる会社を目指してまいります。

1. ポジティブ・アクション推進の取組

- 「女性活躍推進法に係る行動計画」を策定
 - ・目標1 新規採用者数を引き上げるとともに、女性技術職の増加に努める。
 - ・目標2 特別管理職の登用を目指す。
 - ・目標3 有期雇用者（フルタイムで勤続5年を超えると見込まれる者）を対象に本人の希望・能力に応じて、順次正社員に転換する。

2. ワークライフバランス推進の取組

- 休暇取得の促進策として、全社大で有給休暇取得日数の年間目標15日を設定し、取得義務の5日は予め事前登録を行うなど、計画的な休暇取得を図っている。
- ゆとり休暇（年2日）、メモリアル休暇（年3日）、ひといき休暇（年3日）、人間ドック休暇、時間有給（年5日分）などあり。
- 男性社員の育児休業取得率100%を目標（2020年度実績72%）、ノー残業デーを月2回設定（金沢支店では月4回設定）。

3. その他の取組

- 職場風土の改善、職場環境の整備の一環として、女性役員（社外2名）と女性社員がフランクな形で意見交換し、将来の目標やキャリア形成を考える懇談会を開催（年1回）。
- その他、女性活躍を題材とした講演会やセミナーなども開催。

所在地	金沢市元菊町16番17号
業種	建設業
事業内容	設備工事業（電気設備・冷暖房設備・給排水衛生設備・情報通信設備の設計・施工・メンテナンスに至るまでの総合的なサービスの提供）
TEL	076-224-5111
ホームページ	https://www.rikudenko.co.jp/
従業員数	全体249人（男性228人、女性21人）