



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

共和電機工業株式会社

認定日 令和5年11月7日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

共和電機工業は、関係法令を遵守し、自社で定める就業規則の他、フレックスタイム規制・育児休業等に関する規定・母性健康管理規定・孫の育児サポート（まごサポ）規定・ハラスメントの防止に関する規定等に基づき、老若男女問わず、障害をお持ちの方も含め、全ての従業員が働きやすい環境づくりに努めます。

〈ポジティブアクション推進の取組〉

- ・女性従業員比率40%以上を目指します。（現状32%）
 - ・・・男女問わず、新卒・中途採用を強化します。
- ・女性管理職比率5%以上を目指します。（現状2.6%）
 - ・・・スキルアップのため、社内外の研修・資格取得の促進に努めます。

〈ワークライフ・バランス推進の取組〉

- ・有給休暇取得率80%、8日/年以上取得を目指します。
 - ・・・多能工化を推進し、一般・管理職問わず、仕事量平準化の体制を作る。
- ・時間外労働月平均20時間を目指す。
 - ・・・毎週ノー残業デーを設定し、残業時間削減に向けた生産性向上の取り組みを行う。
- ・男性の育児休業取得80%を目指す。
 - ・・・女性の育児休業取得100%を維持し、男性の取得を推進する。

〈その他の取組〉

- ・福利厚生イベントの定期開催による従業員満足度向上を目指します。
 - ・・・夏休みこども見学会などのイベントを定期開催し、交流の場を増やす。

所在地	金沢市増泉4丁目8番16号
業種	製造業
事業内容	・電気・電子機器、産業機械用制御装置、自動化システムの設計・製造からメンテナンス ・ローラー、シャフトの製造
TEL	076-242-1181
FAX	076-242-0778
ホームページ	https://www.kyowad.co.jp/
従業員数	全体252人（男性171人、女性81人）