



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

社会福祉法人松原愛育会

認定日 令和 2年 2月27日
更新日 令和 6年 8月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

- 1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施
 - (1) 職場内研修において産休育休等に関する国の制度及び法人諸規定の説明を実施
 - (2) 管理監督の立場にある者の産休育休等に関する国の制度及び労務管理に係る研修会への積極的参加
 - (3) 妊娠から職場復帰までの諸制度の内容・手続方法・労働条件等を分かりやすく説明したパンフレットの作成及び配布
 - (4) 産休育休等を安心して取得できるよう、休業期間中の代替職員の確保
- 2 年次有給休暇や特別休暇等の休暇・休業制度を利用しやすい環境づくり
 - (1) 年次有給休暇のほか、子の看護休暇や介護休暇についても、1時間単位で取得できることや、有給休暇として取り扱われること等の周知徹底
 - (2) 病気休暇や特別有給休暇等の休暇・休業制度の見直し
- 3 若年者に対する多様な就業体験機会及び採用機会の確保、採用情報の提供
 - (1) 学生等の実習、ボランティア、職場見学等の積極的受け入れ
 - (2) トライアル雇用制度等を活用し、未経験者の受け入れ体制を整備
 - (3) 非正規職員に対して正規登用制度を積極的に運用
 - (4) 女性が継続して働くことができ、活躍できる職場であることを積極的に広報
- 4 管理職（課長級以上）に占める女性割合を40%以上とする
男女問わず管理職育成を目的とした各種研修会に積極的に参加
- 5 男性の育児休業取得率を7%以上とする
 - (1) 男性が育休取得しやすい職場環境整備や制度の周知徹底
 - (2) 子どもの育児・行事等において年次有給休暇を取得しやすいように業務体制を整備

所在地	金沢市上中町イ67番2
業種	医療、福祉
事業内容	障害福祉・介護・医療の各種サービス事業
TEL	076-229-3800
ホームページ	http://m-aiiku.jp/
従業員数	全体 483 人（男性 176 人、女性 307 人）