



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社セイダイ

認定日 平成30年9月20日

更新日 令和6年3月28日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブアクション推進の取組>

- ・管理職に占める女性比率が現在46%で、50%を目指します。
- ・男女問わず、スキルアップのため、研修・資格取得の促進に努めます。

<ワークライフバランス推進の取組>

- ・育児休業については、女性は取得率100%を目指します。
- ・男性社員の育児目的休暇の取得率を30%以上、かつ育児休業取得者を1名以上とする。
- ・育児・介護休業者に定期的に情報提供し、スムーズな職場復帰を支援します。
- ・有給休暇の取得率の向上を目指します。
- ・従業員全体の残業時間を月平均30時間以内とします。
- ・今後、ノー残業デーの設定を目指します。
- ・健康診断を年に1度実施し、健康状態をフォローします。

<男女が共に働きやすい職場環境づくり等の取組>

- ・年齢や性別に関わらず、社員の意欲・能力に応じた仕事ができる職場を目指します。
- ・職場環境に対する満足度等を向上するように努力します。
- ・お茶入れや清掃、性別による役割慣行の見直しを実施しています。

所在地	金沢市4丁目22番地
業種	建設業
事業内容	新築住宅の企画・設計・施工
TEL	076-254-5510
FAX	076-254-5402
ホームページ	https://www.seidai.jp/
従業員数	全体63人（男性34人、女性29人）