



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

NTTビジネスソリューションズ株式会社金沢ビジネス営業部

認定日 平成29年11月13日

認定日 令和5年1月11日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組> (西日本グループ全体で)

○2022年度末までに女性管理職比率7.5%以上にします。

○男性社員の育児参画に向けた取組として、育児関連制度を取得しやすい職場環境づくりを行います。

- ・男性社員の育児事由休暇取得率100%以上の目標を設定
- ・子供が生まれた男性社員については、連続5日以上 of 休暇取得を推奨
- ・未就学児の子供を持つ男性社員については、育児自由休暇の1日以上 of 休暇取得を推奨

<ワークライフバランス推進の取組> (西日本グループ全体で)

○誰もが、ワークライフマネジメントを果たせる環境、風土づくりを行います。

○有給休暇100%の取得に向け、取得推進に向けた積極的な働きかけと定期的な残日数管理を行います。

○ノー残業デー(給与及び賞与支給日等)を設定し、定時退社を促進します。

<その他の取組> (西日本グループ全体で)

○多様な働き方の実現に向け、リモートワーク・フレックスタイム制度の更なる利用推進を行います。

○リモートワークを基本とする業務運営が可能な組織の拡大を通じ、転勤や単身赴任を伴わない働き方を拡大していきます。

○社員の働く場所の選択肢拡大を目的としたサテライトオフィスの設置・拡大を推進します。

○企業理念(西日本スピリッツ)を見直し、行動規範に「多彩・包容」を掲げ、誰もが働きやすい環境づくりを行います。

| | |
|--------|---|
| 所在地 | 金沢市出羽町4-1 NTT出羽町ビル |
| 業種 | 情報通信業 |
| 事業内容 | ビジネスユーザーに対するコンサルティング営業、情報通信システムの提案、構築、サポート等業務 |
| TEL | 076-220-4215 |
| ホームページ | https://www.nttbizsol.jp/ |
| 従業員数 | 全体180人(男性121人、女性59人) |