



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社共栄

認定日 平成30年2月21日
更新日 令和4年8月5日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

- ◎性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明確にします。
- ◎お互いの業務を代替できるよう何種類もの仕事ができる社員を育成します。
- ◎お茶入れや清掃等、性別による役割慣行を見直します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

- 性別にかかわらず公平な評価を行います。
- 女性責任者が15%以上となるよう、社員の採用・人材育成を推進します。
- 評価や職場環境の改善を図るため、年に2回、社長との面談を実施します。

<ワークライフバランス推進の取組>

- 有給休暇日数を見える化し、取得率の向上を目指します。
- 従業員全体の残業時間を月平均 10 時間以内とします。
- 女性従業員で生理日の就業が著しく困難な場合、2日以内の特別休暇を取得することが出来ます。

<その他の取組>

- お茶入れや清掃等、性別に関わらず分担して行います。
- 性別や職種に関わらず、出来ることはお互いの業務を代替できるよう育成し、環境づくりの改善にも取り組みます。

所在地	金沢市玉鉾4丁目166番地
業種	製造業
事業内容	印刷全般
TEL	076-292-2236
ホームページ	http://www.p-kyoei.co.jp/
従業員数	全体11人（男性8人、女性3人）