



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

全国農業協同組合連合会石川県本部

認定日 平成28年1月19日
認定日 令和3年1月8日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブアクション推進の取組>

豊かな生活の基盤である健康管理をはじめ、結婚・出産・育児・介護・住宅等に関してライフステージに対応した多様な福利厚生制度に取り組んでいきます。

職員一人一人が安心して仕事に打ち込み、いきいきと生活できるよう十分なサポートを行っていきます。

◎心身のリフレッシュと健康管理

- ・年間20日の「年次有給休暇」、年5日間の「リフレッシュ休暇」をはじめとした、さまざまな特別休暇の取得を促進します。特に、働きやすい職場環境づくりのため、二時間休（有給）導入、年間10日以上「年次有給休暇」の取得を目標とすることを職場に周知し、取得促進を啓発します。
- ・年1回「慰安会」を実施し、部署ごとに心身のリフレッシュを図ります。
- ・「健康診断」「人間ドック」「脳ドック」を年齢に応じて実施するほか、健康づくりの一環として、「野球部」活動について支援します。

◎結婚・出産・育児・介護

- ・結婚や出産時には、特別休暇の付与や慶弔・見舞金等により支援します。
- ・育児・介護時には、休職制度や時間外労働免除等により支援します。

◎住居支援・財産形成

- ・社宅の提供や住宅購入の際の「住宅資金貸付制度」等により、住宅に関する支援をします。
- ・「財形貯蓄制度」により、職員の財産形成を支援します。
- ・「一般資金貸付制度」により、職員の生活向上と勤労意欲の向上を促進します。

【数値目標】

○採用

- ・採用者に占める女性比率を20%以上とする

○継続雇用

- ・男女の平均勤続年数の差を5年以下とする
- ・育児休業について、女性は取得率100%の取得を目指す
- ・有給休暇取得日数を一人10日以上とする

○働き方の見直し

- ・従業員全体の残業時間を月平均15時間とする

○職場風土づくり

- ・意識調査の結果について、職場環境に対する満足度等を5ポイント以上向上する

所在地	金沢市古府1丁目220番地
業種	複合サービス業
事業内容	農畜産物の販売および農業用生産資材・生活関連資材の購買事業 (農協法に基づく経済事業)
TEL	076-240-5311
ホームページ	http://www.is.zennoh.or.jp/
従業員数	全体 184人 (男性131人 女性53人)