



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

西日本旅客鉄道株式会社金沢支社

認定日 平成28年 1月19日
更新日 令和 2年11月 4日
更新日 令和 8年 1月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に發揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

【ポジティブ・アクション（積極的改善措置）推進の取組】

- 新卒採用における女性採用割合を下記のとおりとします
プロフェッショナル職：20%
<主な取組み>女性向けセミナーの実施、女性向けコンテンツの充実、SNS を活用した情報発信
- 社会人採用における女性採用割合を2024年度の1.3倍とします
<主な取組み>女性向けコンテンツ・特集記事等の充実、SNS を活用した情報発信
- 管理職に占める女性の割合、リーダーに占める女性の割合をそれぞれ10%以上とします
<主な取組み>個別育成計画に基づいた成長支援、ロールモデルの提示、女性同士のネットワーク強化
- 管理職登用割合（新規登用者数／リーダー数）を男女同率とします
<主な取組み>ロールモデルの提示、女性同士のネットワーク強化、社外研修派遣によるキャリア開発
- 採用10年前後の女性労働者の継続雇用割合を男性労働者の8割以上とします
<主な取組み>仕事と家庭の両立支援の周知強化、新たなキャリアステップによる多様なキャリア形成支援

【ワーカーライフバランス（仕事と生活の調和）推進の取組】

- 男性の育児休業取得率を80%以上とします
<主な取組み>仕事と家庭の両立支援の周知強化、男性育休に対する方針の策定・発信
- 各月の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間の全社平均を13時間30分以下とします
<主な取組み>需給改善に向けた社会人採用の積極実施、業務量の適正化、フレックスの拡大など柔軟な働き方の推進

所 在 地	金沢市広岡3丁目3番77号 JR金沢駅西第一NKビル
業 種	運輸業、郵便業
事 業 内 容	モビリティ業/流通業/不動産業/旅行・地域ソリューション業/その他
T E L	076-254-3013
ホ ー ム ペ ー ジ	https://www.westjr.co.jp/
従 業 員 数	全体 2,749 人（男性 2423 人、女性 326 人）