いしかわ男女共同参画推進宣言企業
「女性活躍加速化クラス」のご紹介

三谷産業株式会社

認定日　平成27年　3月18日
更新日　令和　2年　2月　5日
更新日　令和　7年　2月28日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

当社は、社員にとって安心安全で働きがいのある組織づくりを推進しています。

社員が仕事と生活の調和をとり、育児に関わることができるよう、以下の取組を継続します。
１　育児休業制度の周知と、社員または配偶者の出産予定を早期に申請した場合、1日の出産準備休暇（特別休暇）を与えます。
２　子どもの出生時に父親が休暇を取得することを促進します。
３　男女ともに社員の育児休業取得率100%を目指します。
４　社員の希望により、子どもが小学校卒業の年まで短時間勤務制度を適用します。

社員が男女ともに働きやすい職場環境づくりにおいて、以下の取組を継続します。
１　長期的なキャリア自律と成長促進
社員が長期的な視点でキャリアを築ける環境を構築します。成長を支援するトレーニングとキャリア開発プランを通じて、社員一人ひとりの可能性を最大限かつ長期に渡って引き出します。
２　奨学手当支給制度
社員の子女大学進学時にその学費相当分（在学４年間分）を奨学手当として支給します。
３　心理療法士（外部）によるカウンセリング制度
社員が仕事・人間関係・家庭などさまざまな相談ができるカウンセリングを行っています。
４　マッサージルームの常設
社員の疲労回復やリフレッシュをサポートするために、ヘルスキーパーによるマッサージを行っています。
５　柔軟な働き方の実現
テレワーク制度、時差出勤制度、フレックスタイム制度（スーパーフレックスを含む）、週休3日制度があります。これらの制度を活用し、育児や介護、病気治療など、仕事と生活の両立を図ることができます。

所在地	金沢市玉川町1-5
業種	卸売業、小売業
事業内容	化学品、樹脂・エレクトロニクス、情報システム、空調設備工事、住宅設備機器、エネルギー
TEL	076-233-2151
ホームページ	http://www.mitani.co.jp/
従業員数	全体 606 人　（男性　435　人、　女性　171　人）