



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社ドコモCS北陸

認定日 平成27年3月18日

更新日 令和2年2月6日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

・個人の能力を最大限発揮することを目的に、Win-d活動※を推進し、女性社員のキャリアアップを支援する体制を構築

※Win-d（ウィンド、Women`s innovative network in docomo）：女性役職者のキャリアアッププログラム（女性社員から選抜し、女性活躍を推進するチーム活動）

・女性管理者比率 40%以上を目指します

<ワークライフバランス推進の取組>

下記の取組を積極的に行い、ワークライフバランスの推進および従業員全体の年間総労働時間1,800時間台を目指します。

- ・年次有給休暇（年間20日付与、最大40日まで保有可）等の利用促進
- ・出産・育児・介護等に関する諸制度の充実（例：育児休職、時間外勤務の制限等）
- ・テレワーク（在宅勤務）やフレックスタイム制を活用し、多様な働き方を推奨（働き方改革の推進）
- ・ファミリーデー（ご家族の会社見学）の実施 等

<男女が共に働きやすい職場環境づくりへの取組>

・ダイバーシティ推進を具体的に進めるために組織横断型ワーキンググループを結成（社員のダイバーシティに関する意識の醸成機械の創出）

・男性の育児参画促進のため、パートナー出産の方に育児休職や有給休暇取得の促進します

・誰もが自分らしく生き、働ける組織、社会の実現をめざして、性的指向、性自認、年齢、国籍、障がいの有無などを問わず、多様な社員の活躍を推進していきます。

所在地	金沢市西都1丁目5番地
業種	情報通信業
事業内容	ドコモの通信ネットワーク構築保守、ドコモショップの支援、お客様サポート業務、法人営業等、北陸エリアのお客様に寄り添った業務を一元的に実施。
TEL	076-225-2400
FAX	076-225-2419
ホームページ	http://www.docomo-cs-hokuriku.co.jp/
メールアドレス	jinicshokuriku-ml@nttdocomo.com
従業員数	全体588人（男性302人、女性286人）