



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

認定日 平成26年12月10日

更新日 令和元年5月9日

更新日 令和6年8月31日

津田駒工業株式会社

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

- ・新卒採用における女性割合を25%以上にする。

<ワークライフバランス推進の取組>

- ・毎週水曜日にノー残業デーの継続
- ・2ヵ月に1回の有給休暇取得の継続維持
- ・年次有給休暇の取得率（全従業員）を70%以上とする。
- ・半期に1回のメモリアル休暇取得推進の継続維持
- ・年に1回の従業員の家族を対象とした工場見学の継続
- ・男性も育児休業を取得しやすい企業風土を目指します。
- ・子の看護休暇、介護休暇を、1名以上につき年間10日を上限とし、有給休暇とする。

<男女が共に働きやすい職場環境づくり等の取組み>

- ・小学校6年生までの子どもを持つ従業員の育児短時間勤務制度の継続維持
- ・開かれた人事考課制度による評価の継続維持
- ・マタニティ駐車場の設置
- ・女性事務服に、スカートだけでなくズボンも用意し、選択制とする。

所在地	金沢市野町5丁目18番地18号
業種	製造業
事業内容	繊維機械、工作機械関連機器の開発・製造・販売
TEL	076-242-1110
ホームページ	https://www.tsudakoma.co.jp/
従業員数	全体 775 人（男性 686 人、女性 89 人）