

県では、**県内企業で管理職等として働く女性を対象に、企業の垣根を越えたネットワークの構築**と役員等への登用を視野に入れた**幅広い知見や視座の獲得**のための連続研修「輝く女性リーダー交流研修会」を令和5年度から開催しており、令和7年度は15人が受講しました。

第3回は、これから管理職を目指す女性や、オンラインにて富山県、福井県の女性管理職の方にも参加いただき、計60名が受講しました。**三井住友信託銀行株式会社 専門理事 矢島美代氏の講演を聴講後、矢島氏、浅野副知事も加わって参加者同士の交流会を実施し、交流会では「職場で経験したアンコンシャス・バイアス」等をテーマに、活発な意見交換が行われました。**今後も、県内企業における女性役員・管理職登用を後押ししていきます。

第1回 8/29(金) 13:00-17:00

全4回の
コーディネーター

DAY
01

講義 講師 山崎 和加代
「管理職としての役割について+企画力（発想の出し方）」

グループワーク

講義内容を参考に**“現場（身近なところ）から始める組織変革”**について意見交換

事後課題

第1回を踏まえ、各自**“施策”**をブラッシュアップ



第2回 9/9(火) 13:00-17:00

DAY
02

講義 講師 山崎 和加代
「企画力（現状調査+企画・プレゼンのポイント）」

グループワーク

事後課題の結果を共有後、ワールドカフェで課題を深掘り

カフェのような開放的な雰囲気の中、メンバーを入れ替えながら、自由に意見を出し合いました。



第3回 10/1(水) 13:00-15:00

DAY
03

【第1部】

講演 **しなやかに組織で道を切り開く**
講師 三井住友信託銀行株式会社 専門理事
三井住友トラスト・ビジネスサービス 常勤監査役
矢島 美代 氏

リーダーに必要な3つの資質として、自分の存在意義を考え、体現・実践する力、多様な人々の心に火をつけ動かす力、自分自身の判断軸をご紹介いただきました。また、ご自身の「女性初」のポジションへ次々と挑戦されてきた経験を踏まえ、周りとは違うことは強みであり、次世代の女性たちのためにも勇気を出してリーダーとして活躍してほしいと力強いエールを贈ってくださいました。

交流会 県内の女性管理職・役員の方と次世代の女性社員の方との交流会（身近なロールモデルの発信）



15:10-17:00

【第2部】

グループワーク 企画発表に向けた準備

第4回(最終回) 11/27(木) 10:00-13:00

DAY
04

企画発表・交流会（ランチミーティング）
グループごとに企画発表し、ランチミーティングで交流

発表内容

- チームA 誰でもITに強くなれる！ あなたのデジタルパートナー
- チームB 会議風報告会撲滅宣言 ～成果を生む会議へ～
- チームC チーム全体が見える化へ チームナビ360°

職場のトップや上司の方にもオンラインで発表をご覧いただきました。



浅野副知事が、発表に対するコメントと参加者の皆さんにメッセージを贈りました。



ランチミーティングでは発表の振り返り、プライベートの話など、話が弾みました。



自主勉強会（任意）

グループごとに会議室やオンラインで集まり、第4回の企画発表に向け、“施策”の企画立案



全4回の参加者より（管理職の方等）

- 県内で頑張っている女性リーダーの皆さんと話すことができ心強くなりました。自分も、もっとチャレンジします。
- 他の方々と話して共感できる場所、勉強になることがたくさんあり、自分の仕事はもっと広い視野で考えることが必要だと思いました。
- 自社の課題を他者の視点から見つめ直すことで、新しい気づきが得られ、また、自分達の経験が他企業の参考にもなるという相互作用が有意義でした。

第3回のみ参加者より（リーダーになる前の社員の方等）

- 社内には、将来のロールモデルとなるような女性管理職の方が少ないので、県内の女性管理職、管理職候補の方と交流でき、よい機会となりました。
- 他業種・他企業の方と直接お話しする機会がないので、それぞれの会社の風土や制度などをお伺いでき、とても有意義な交流会でした。

全4回にご参加いただいた皆さん

