

県では、**県内企業の女性管理職以上の方を対象に、企業の垣根を越えたネットワークの構築**と役員等への登用を視野に入れた**幅広い知見や視座の獲得**のための連続研修「輝く女性リーダー交流研修会」を令和5年度から開催しており、令和6年度は22人が受講しました。

第3回では、**より多くの女性に管理職になりたいと思っただけ**のよう、リーダーになる前の女性社員の方も加わり、計75人が参加しました。特別ゲストとしてお迎えした**キリンホールディングス株式会社 取締役副社長 坪井純子氏**のご講演では、**貴重な機会とあって質問が絶えず、続く女性社員と女性管理職の方との交流会ではリーダーとしての心がけやチームでのコミュニケーションの取り方を相談し合うなど、大盛況**でした。今後も、県内企業における女性役員・管理職登用を後押ししていきます。

第3回 11/5(火) 13:00-15:00

【第1部】

講演 **ダイバーシティと価値創造 ～違いを力に変える～**

講師 **キリンホールディングス株式会社
取締役副社長 坪井 純子 氏**

自分の強みとなる**専門性**と新領域への挑戦により内なる**多様性を兼ね備えること**の大切さや、リーダーには**チームでビジネス成果を上げる**こと、**人財育成**、**一つ上の立場の目線**をもち、**経営への価値を生み出す**ことが求められるというお話がありました。また、**リーダーのタイプは様々であり、自分らしいリーダーを目指してほしい**というアドバイスをいただきました。

交流会 **県内の女性管理職・役員の方と次世代の女性社員の方との交流会**（身近なロールモデルの発信）

11/5(火) 15:10-17:00

【第2部】 グループワーク 企画発表に向けた準備



自主勉強会
(任意)

DAY
04

自主勉強会 (任意)

グループごとに県庁やオンラインで集まり、第4回の企画発表に向け、“施策”の立案



DAY
03

事後課題

第1回講義を踏まえ、各自“施策”をブラッシュアップ

DAY
02



第2回 9/13(金) 13:00-17:00

講義 「企画力（現状調査+企画・プレゼンのポイント）」講師 山崎 和加代

グループワークで事後課題の結果を共有後、ワールドカフェを行い、現状把握を進め、課題を深堀り

DAY
01

第1回 8/30(金) 13:00-17:00

講義 「管理職としての役割について+企画力（発想の出し方）」
講師 山崎 和加代

全4回の
コーディネーター

講義内容を参考に“自身が動き続けたい魅力的な組織を目指すための施策”を考える

第4回(最終回) 11/26(火) 10:00-13:00

企画発表・交流会(ランチミーティング)

グループごとに企画発表し、ランチミーティングで交流を深める

職場のトップや上司、後輩の方にも会場やオンラインで発表をご覧いただきました。



発表内容

- チームA 広がれ！社内の輪！
～動き続けたいと思える風通しの良い魅力的な組織へ～
- チームB インクルーシブな組織デザインへの挑戦
公平な評価制度と世代間学習による価値創造
- チームC 風通しの良い環境づくり
- チームD 出会で輝くビズ・マッチ 石川

浅野副知事が、発表に対するコメントと参加者の皆さんにメッセージを贈りました。



全4回にご参加いただいた皆さん



管理職以上の方より（全4回参加）

- ・副知事の前での発表はとても貴重な経験になり、これからの自信につながります。
- ・女性管理職は少ない上に板挟みになることが多くありますが、研修で同じような課題・悩みを共有できるメンバーと交流でき、多くの気づきを得られてよかったです。

リーダーになる前の社員の方より（第3回第1部のみ参加）

- ・職場に女性が少ないので、同じ女性の意見や仕事への向き合い方を知ることができて大変有意義でした。管理職へのモチベーションが生まれました。
- ・社内に女性管理職が少ないので、他社の女性管理職からアドバイスをもらえ勉強になり、仲間・先輩管理職がいると心強く感じました。