

# 令和2年度看護師確保対策の概要

〔課題〕	〔方向性〕	〔令和元年度の取り組み〕	〔令和2年度予算（事業）〕	
人材養成	<p>①看護の魅力啓発強化 ・中・高校生に対する看護の魅力に関する普及啓発</p> <p>②看護師等修学資金の貸与 ・一般枠 ・能登北部地域枠 (H19～)</p> <p>③看護教員の資質向上推進 ・現任看護教員研修の実施</p> <p>④看護師等学校養成所への支援</p>	<p>①看護の魅力啓発 ○中・高校生に対する普及啓発 ・「看護の道」冊子を配布 ○新卒看護師の県内就業の促進 ・県内・県外学生に対し、就職情報交換会の実施 ・ポータルサイトから県内医療機関等の情報を提供</p> <p>②看護師等修学資金の貸与 ・一般枠 新規15人 ・能登北部地域枠 新規20人</p> <p>③看護教員の資質向上推進 ・現任看護教員研修の実施</p> <p>④看護師等学校養成所への支援 ・運営費補助を実施</p>	<p>①看護の魅力啓発 5,311千円 ○中・高校生に対する普及啓発 ・「看護の道」冊子を配布 ○新卒看護師の県内就業の促進 ・県内・県外学生に対し、就職情報交換会の実施 ・ポータルサイトから県内医療機関等の情報を提供</p> <p>②看護師等修学資金の貸与 98,901千円 ・一般枠 新規15人 ・能登北部地域枠 新規20人</p> <p>③看護教員の資質向上推進 1,100千円 ・現任看護教員研修の実施</p> <p>④看護師等養成所への支援 65,146千円 ・運営費補助を実施</p>	
	定着の促進 (離職防止)	<p>①医療機関の勤務環境改善を促進 (医療スタッフの中で多数を占める看護職員を特に支援) ・事業実施病院へのアドバイザー派遣などの支援</p> <p>②新人看護職員研修の実施</p>	<p>①医療機関の勤務環境改善を促進 ・これまで支援した病院を先行事例とした普及啓発 ・アドバイザー派遣等による支援</p> <p>②新人看護職員研修の実施 ・県内病院への研修支援 (37病院)</p>	<p>①医療機関の勤務環境改善を促進 1,000千円 ・これまで支援した病院を先行事例とした普及啓発 ・アドバイザー派遣等による支援</p> <p>②新人看護職員研修の実施 26,793千円 ・県内病院への研修支援 (33病院)</p>
		再就業の促進	<p>①ナースセンターの運営 ・離職時届出制度による離職者の状況把握 ・未就業看護職員の就業促進 ・訪問看護の支援、看護の普及啓発</p> <p>②未就業看護職員再就業支援研修の実施 ・OJT研修を実施 結婚や子育てなどで現場を離れた看護師の再就業を支援</p>	<p>①ナースセンターの運営 ・離職時届出制度による離職者の状況把握 届出者に対する再就業情報の提供、個別相談、技術セミナーの紹介 ・未就業看護職員への職業斡旋、相談(ナースバンク事業) ハローワークとの連携強化 ・訪問看護の支援、看護の普及啓発</p> <p>②未就業看護職員再就業支援研修の実施 ・OJT研修を実施</p>
	資質の向上等		<p>①認定看護師の資格取得に対する助成</p> <p>②看護キャリア支援センター(看護大学)の運営 ・認定看護師教育課程の開講 ・認定看護師に対する資格取得後のフォローアップ</p> <p>③看護師資質向上研修の実施 ・県看護協会及び県立看護大学における各種研修 ・がん、認知症などに対する資質向上研修 ・認定看護師を活用した専門的看護実践力研修</p> <p>④一定の診療行為が可能となる看護師研修への支援</p>	<p>①認定看護師の資格取得に対する助成 ・認知看護など高齢者に必要な認定看護分野などを対象</p> <p>②看護キャリア支援センター(看護大学)の運営 ・認定看護師教育課程(認知看護)開講(H29～) ・認定看護師教育課程(感染管理)開講準備</p> <p>③看護師資質向上研修の実施 ・看護職員の認知症対応力向上のための研修会の開催など</p> <p>④一定の診療行為が可能となる看護師研修への支援</p>