

組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	少子化対策監室
職	子ども政策課長
氏名	河崎 恵

組織の使命・役割	何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か
若者の結婚や出産に対する希望をかなえ、安心して子どもを生み育てることのできる社会をつくる。	



組織の目標	使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か				
(定性的目標)	何をどのような状態にしたいか				
人口の自然減対策の根幹をなす少子化対策について、結婚を希望する若者への支援を強化するとともに、結婚から妊娠・出産、子育てまでの切れ目のない支援の充実を目指す。					
(定量的目標)	具体的な指標、目標値を設定する				
目標とする成果指標	現行値	年(度)	目標値	年(度)	目標値の設定根拠(他県との比較など)
① 県の結婚支援事業による成婚数(累計)	999 組	R1 年度	1,750 組	R6 年度	いしかわエンゼルプラン2020
② 合計特殊出生率	1.46 (概数)	R1 年度	1.70	R6 年度	いしかわエンゼルプラン2020



令和2年度に重点的に取り組むべき課題	左記の具体的な内容を記載する
① 結婚を希望する男女への支援体制の強化	「縁結びist」の登録や「いしかわ婚活応援企業」の認定の拡大、婚活イベントによる出会いの機会の拡大、「石川しあわせ婚応援パスポート(愛称:婚パス)」事業の推進
② 男性の子育てへの参画の推進	「パパ子育て応援企業」の認定、キャンペーンを通じた子育て参画の意識啓発
③ ワークライフバランスの一層の推進	従業員21人以上の企業への一般事業主行動計画の策定支援、一般事業主行動計画を策定した企業がPRに活用できるロゴマークの作成

【用語説明】

※ 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むにあたって、企業が定める計画。計画期間、目標、目標を達成するための対策の内容と実施時期の3つを定めることとなっている。