

# 組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	厚生政策課
職	課長
氏名	柚森 直弘

組織の使命・役割	何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か
<p>誰もが安心して暮らせる福祉社会づくりを推進するため、福祉サービスの質の向上を図る。</p>	



組織の目標	使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か				
(定性的目標)	何をどのような状態にしたいか				
<p>①質の高い福祉人材の確保・育成を図る。                  ②「障害のある人も地域の中で普通の暮らしができる社会」を目指し、バリアフリー社会の普及・啓発の推進を行う。                  ③福祉サービスを安心して利用できるよう福祉サービス第三者評価、苦情解決、権利擁護、生活困窮者の自立支援などの制度の定着を図る。</p>					
(定量的目標)	具体的な指標、目標値を設定する				
目標とする成果指標	現行値	年(度)	目標値	年(度)	目標値の設定根拠(他県との比較など)
①福祉人材センターにおける介護職員就業者数	41 人	H27 年度	168 人	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)
①県内介護職員・訪問介護員の離職率	15.3 %	H26 年度	14 %	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)
①福祉総合研修センター研修定員充足率	86 %	H27 年度	95 %	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)



27年度に重点的に取り組むべき課題	左記の具体的な内容を記載する
①福祉人材の確保と育成	介護・福祉人材の参入促進を図るため、就職面談会・進路相談会の開催や、仕事の魅力伝道師の派遣、再就業促進事業を実施する
	介護・福祉人材の定着促進、離職防止を図るため、勤務環境改善支援事業や、合同入職式、キャリアアップ支援事業を実施する
	介護・福祉人材の資質向上を図るため、介護フェスタin石川の開催や、実践介護技術出前講座、トップマネジメントセミナーを実施する