

## 組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	厚生政策課
職	課長
氏名	岡 譲

<b>組織の使命・役割</b>	<b>何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か</b>
誰もが安心して暮らせる福祉社会づくりを推進するため、福祉サービスの質の向上を図る。	



<b>組織の目標</b>	<b>使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か</b>				
<b>(定性的目標)</b>	<b>何をどのような状態にしたいか</b>				
①質の高い福祉人材の確保・育成を図る。 ②「障害のある人も地域の中で普通の暮らしができる社会」を目指し、バリアフリー社会の普及・啓発の推進を行う。 ③福祉サービスを安心して利用できるよう福祉サービス第三者評価、苦情解決、権利擁護、生活困窮者の自立支援などの制度の定着を図る。					
<b>(定量的目標)</b>	<b>具体的な指標、目標値を設定する</b>				
<b>目標とする成果指標</b>	<b>現行値</b>	<b>年(度)</b>	<b>目標値</b>	<b>年(度)</b>	<b>目標値の設定根拠(他県との比較など)</b>
①福祉人材センターにおける介護職員就業者数	58 人	H26 年度	113 人	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)
①県内介護職員・訪問介護員の離職率	15 %	H26 年度	14 %	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)
①福祉総合研修センター研修定員充足率	90 %	H26 年度	95 %	H32 年度	石川県介護・福祉人材確保・養成基本計画(H26年度作成)
③生活困窮世帯の子どもの学習支援事業参加者数	- 人	H26 年度	64 人	H27 年度	1,308名(事業対象者数(H27当初予算要求時推計))×4.9%(H25金沢市の学習支援事業の参加割合実績))=64名



<b>27年度に重点的に取り組むべき課題</b>	<b>左記の具体的な内容を記載する</b>
①福祉人材の確保と育成	介護・福祉人材の参入促進を図るため、就職面談会・進路相談会の開催や、仕事の魅力伝道師の派遣、再就業促進事業を実施する  介護・福祉人材の定着促進、離職防止を図るため、勤務環境改善支援事業や、合同入職式、キャリアアップ支援事業を実施する  介護・福祉人材の資質向上を図るため、介護フェスタin石川の開催や、実践介護技術出前講座、トップマネジメントセミナーを実施する
③生活困窮世帯の子どもの学習支援	地域の施設(学習の場)に教員OBや大学生等の学習サポーターを派遣し、生活困窮世帯の子どもの学習を支援したり、日常生活における相談等を受ける。