

## 組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	行政経営課
職	課長
氏名	安田 秀樹

<b>組織の使命・役割</b>	<b>何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か</b>
行政コストを縮減する「量の改革」と県民への行政サービスを向上させる「質の改革」を実施することにより、持続可能な行財政基盤の確立とより質の高い県民サービスの提供が実現できるよう、各 部局と連携を密にしながら県の組織・行政システムの見直しを行う	



<b>組織の目標 (定性的目標)</b>	<b>使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か 何をどのような状態にしたいか</b>
--------------------------	---

石川県行財政改革大綱2011の各改革項目について、各部局とともに実施計画を作成して着実に実施し、行政コストを縮減する「量の改革」と県民への行政サービスを向上させる「質の改革」を実現する。

<b>具体的な指標、目標値を設定する</b>					
目標とする成果指標	現行値	年(度)	目標値	年(度)	目標値の設定根拠(他県との比較など)
知事部局職員数の削減	3,390 人	H25 年度	3,369 人	H27 年度	行財政改革大綱2011に基づく定員適正化計画 (基準年:H22年度 3,519人、H23～H27 150人程度削減)



<b>25年度に重点的に取り組むべき課題</b>	<b>左記の具体的な内容を記載する</b>
行財政改革大綱2011の着実な実施	各改革項目を着実に実施するため、各部局をサポートするとともに、適切な進行管理を行う。
職員定数の適正な管理	定員適正化計画に基づいた職員数の削減を着実に実施するとともに、行政ニーズに柔軟かつ機動的に対応できる、簡素で効率的・効果的な組織体制を整備する。
「作ろう！いしかわ県庁マンシップ」プロジェクトの推進	公の仕事に携わるプロフェッショナルとしてのコミュニケーションや接遇のスキルを磨くとともに、職員同士で自発的にスキルを高め合う職場文化を創り、県民サービスの向上につなげる。