

組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	医療対策課
職	課長
氏名	塚田 勝之

組織の使命・役割	何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か
<p>安全で良質な医療を受けることができる地域社会をつくるため、医療体制及び看護職員の確保対策を充実させる。</p>	



組織の目標	使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か				
(定性的目標)	何をどのような状態にしたいか				
<p>① 看護職員の確保と資質の向上 ② 子どもの医療体制の充実</p>					
(定量的目標)	具体的な指標、目標値を設定する				
目標とする成果指標	現行値	年(度)	目標値	年(度)	目標値の設定根拠(他県との比較など)
① 看護職員業務従事者充足率	98.2 %	H22 年度	97.9 %	H24 年度	第七次看護職員需給見し(厚生労働省)
② 救急当番時間帯における小児救急患者数	151,898 人	H21 年度	H20(115,574人) 比減	H24 年度	小児救急医療体制の取組状況調査(厚生労働省)



23年度に重点的に取り組むべき課題	左記の具体的な内容を記載する
① 地域医療再生計画に基づく看護師確保対策の展開	看護師等修学資金貸与制度による能登北部地域における新卒看護師確保策の充実
② 小児救急電話相談の実施	小児科医師による子どもの保護者向け電話相談の実施