

組織の目標設定シート(行政経営Aシート)

組織	行政経営課
職	課長
氏名	北野 喜樹

組織の使命・役割	何のために我が組織が存在するのか、我が組織が果たすべき使命・役割は何か
行政コストを縮減する「量の改革」と県民への行政サービスを向上させる「質の改革」を実施することにより、持続可能な行財政基盤の確立とより質の高い県民サービスの提供が実現できるよう、各 部局と連携を密にしながら県の組織・行政システムの見直しを行う。	



組織の目標	使命・役割を果たす上で、我が組織が目指すゴール(成果)は何か、その目標値はどのような水準か				
(定性的目標)	何をどのような状態にしたいか				
石川県行財政改革大綱2011の各改革項目について、各部局とともに実施計画を作成して着実に実施し、行政コストを縮減する「量の改革」と県民への行政サービスを向上させる「質の改革」を 実現する。					
具体的な指標、目標値を設定する					
目標とする成果指標	現行値	年(度)	目標値	年(度)	目標値の設定根拠(他県との比較など)
知事部局職員数の削減	3,482 人	H23 年度	3,369 人	H27 年度	行財政改革大綱2011に基づく定員適正化計画 (基準年:H22年度 3,519人、H23～H27 150人程度削減)



23年度に重点的に取り組むべき課題	左記の具体的な内容を記載する
行財政改革大綱2011の着実な実施	各改革項目を着実に実施するため、各部局をサポートするとともに、適切な進行管理を行う。
職員定数の適正な管理	定員適正化計画を策定し、職員数の削減を着実に実施するとともに、行政ニーズに柔軟かつ機動的に対応できる、簡素で効率的・効果的な組織体制を整備する。
出先機関の内部管理事務の集約化	平成23年度から順次実施することとし、対象となる出先機関の選定等を進める。